

# प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

tio 36] No.361 नई बिल्ली, शनिवार, सितम्बर 8, 1979/माप्रपव 17, 1901

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 8, 1979/BHADRA 17, 1901

इस भाग में भिन्म पृष्ठ संख्या की जाती हैं जिससे कि कह अलग संकक्षण के रूप में रखा जा सके। Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

## भाग --- चन्द्र उप-खन्द्र (i)

## PART II—Section Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर) केन्द्रीय प्राधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के बावेश, उपनियम मावि सम्मिलित हैं

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc., of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

## विधि, न्याय झौर कम्पनी कार्य मंत्रालय (न्याय विमाग)

नई विस्ली, 6 धगस्त, 1976

सांक्कां कि 1119.—संविधान के यन् केंद्र 309 के परस्पुक द्वारा प्रवक्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, न्याय विधाग (युप-सी' पद) भर्ती नियम, 1977 में श्रागे और संगोधन करने के लिए, एतव्द्वारा निम्मसिश्चित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त शीर्षक तथा भ्रारम्भ : (1) ये नियम, न्याय विभाग (ग्रप 'सी' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहलाए जाएं।
  - (2) ये सरकारी राजपम्न में इनके प्रकाशन की तारी वा से प्रवृत्त होंगे। 2. न्याय विभाग (ग्रुप 'सी' पद) भर्ती नियम, 1977 में :—
  - (क) तियम 3 में निम्नितिखित परन्तुक जोड़ा जाएगा, श्रवीस् :—
    "परन्तुक, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए
    गए आदेशों के अनुसार अनुसूजित जाति, अनुसूजित जनजाति
    और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के मामले में उक्त
    अनुसूजी के कालम 6 में निविष्ट ऊपरी आयु-सीमा में छूट
    वी जा सकती है।"
  - (ब) बनुसूची में,
    - (1) कनिष्ठ श्रन्वेषक के पद से सम्बन्धित कम संख्या 1 के सामने दी गई प्रथिष्टियों में---
      - (i) कालम 6 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, प्रधात्:— "20—26 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में .35 वर्ष तक की छूट)"

(ii) कालम 7 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रर्थात् "किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यासय से प्रयं-सास्त्र या सांक्याकी या गणित के विषय के सांध विद्यी";

RECISTERED No. D(D)-73

(2) कालम 6 में संगणक (वरिष्ठ) के पद से सम्बन्धित कम संख्या 3 के सामने की गई प्रविष्टियों में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

> "19—26 वर्ष (सरकारी कर्मवारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट";

- (3) संगणक (किनिष्ठ) के पद से सम्बन्धित कम संख्या 4 में वी गई प्रविष्टियों के सामने :--
  - (i) कालम 6 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया आएगा :— "18-25 वर्ष (सरकारी कर्मचारियों के मामले में 35 वर्ष तक की छूट)
  - (ii) कालम 7 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, :
    - (1) मैद्रिक या उसके समकक्ष

(2127)

(2) की पंचिम टेस्ट पास किया होना चाहिए (पाई०मीं०एल० हैंड पंजिम मणीन में 30 मिनट में 42 कार्ड या प्राई०बी०एम० इलैक्ट्रिक मणीन में—30 मिनट में 84 कार्ड !)

> [मं॰ ए-12018/2/77-प्रशासन-1 (ए)] धार०के॰ मुजमबार, ग्रयर सचिव

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY AFFAIRS

## (Department of Justice)

New Delhi, the 6th August, 1979

- G.S.R. 1119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Justice (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Justice (Group 'C' posts) Recruitment, Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. In the Department of Justice (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977 :-
  - (a) to rule 3, the following proviso shall be added namely:—
    - "Provided that the upper age limit specified in column 6 of the said Schedule may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories

of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time."

- (b) In the Schedule,
  - (1) In the entries against serial number 1, relating to the post of Junior Investigator,—
  - (i) in column 6, for, the existing entry, the following shall be substituted, namely:—
    - "20-26 years (Relaxable upto 35 years in case of Government servants)".
  - (ii) in column 7, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—
  - "Degree of a recognised University with Economics or Statistics or Mathematics as a subject",
- (2) In the entries against serial number 3 relating to the post of Computor (Senior) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—
  - "19—26 years (relaxable upto 35 years in the case of Government servants)";
- (3) In the entries against serial number 4 relating to the post of Computor (Junior),—
  - (i) in column 6 for the existing entry the following shall be substituted:—
    - "18—25 years (claxable upto 35 years, in the case of Government servants)
  - (ii) in column 7, for the existing entry the following shall be substituted:—
    - (1) Matriculation or equivalent.
  - (2) Should have passed a Key Punching Test (in the ICL Hand-punching machine—42 cards in 30 minutes OR in the IBM Electric Machine—84 cards in 30 minutes)".

[No. A. 12018/2/77-Ad. I(A)] R. K. MAZUMDER, Under Secy.

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 भगस्त, 1979

सा॰का॰िक 1120---राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में निम्न श्रेणी लिपिक और घाशुलिपिक श्रेणी 3 के पदों पर भर्ती की पद्यति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाले हैं, धर्यात:--

- मंक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ :- (3) इन नियमों का नाम केल्कीय रिअर्व पुलिस बल (निम्न श्रेणी सिपिक भौर भाष्मुसिपिक श्रेंणी 3) मर्ती नियम,
   1979 है ।
  - (I) ये राजपा में प्रकाशम की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमात :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमाम वे होंगे जो इसे उपाबद्ध भनुसूची के स्तंम 2 से 4 तक विनिधिष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, मायु सीमा भीर महर्ताएं, माथि:— उक्त पर पर मर्ती की पद्धति, मायु सीमा, महर्ताएं ग्रीर उससे संबंधित प्रत्य आतें वे होंगी जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तंम 5 से 13 तक में दिनिर्दिष्ट हैं।
  - निरहंताएं :-- वह व्यक्ति---
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विकाह किया हो ; जक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्तकार को लागू स्वीय विश्वि के श्रधीन प्रनृष्ठेय है श्रीर ऐसा करने के लिए श्रन्य भाषार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

- 5. नियम शिथिल करने की मंक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाइ करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति:— इन नियमों की कोई भी बात ऐसे भारकाणों भागु सीमा में छूट भीर अन्य रियातों पर प्रमाय नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए भादेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों भनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भनेकित है।

					<b>प्रमुखो</b>				
पद का नाम	पदों की संख्या	<u> </u>	बर्गीकरण	<u>ब</u> ेतनमान	चयन पद अद्यवा श्र <b>च</b> यन प	वासं ठ	——- नीं किए जाने यक्तियों के लिए गिमा	 सीधे भर्ती वि के लिए गैक्सि	 इ.ए.जाने वाले व्यक्तिमं क मौर ग्रन्य ग्रहिताए
1	2		3	4	5		6	···	7
निम्न श्रेणी लिपिक	1289		ा केन्द्रीय सेवा, ह 'ग' (लिपक- य)	260-6-290-इ.ज. 6-326-8-द.ज 8-390-10-4 इ.ज.		बीव सेव विष सक टिप्पण श्राव सिय रहें भिय सीप सीप सीप सुर कीर कार की	ार 25 वर्ष के  (सरकारी  कों के लिए,  बेल करके 35  तक की जा  ती हैं)  : भायु सीमा  धारित करने के  र निर्णायक  रीचा भारत में  व वाले अध्या-  ों से (उन से  प्राची भन्छमान  र निकोबार  समृह तथा  द्वीप में रहती  धावेयन प्राप्त  ने के लिए नियत  गई मंतिम	(ii) टंकणः श्रंपेजी या हिस्दीः	तेट या समदुरुय में गति: : 30 सम्ब प्रति मिनट : 25 सम्ब्द प्रति मिनट
मीसे मर्ती किए आने वाले क्यक्तियों के लिए विहित भागु और शैक्षिक भ्रष्ट्ताएँ प्रोप्तति की दशा में लागू होगी या नहीं			या प्रोन्नति द्वाः स्थानान्धरण	ति/मर्ती सीधे होगी रायाप्रतिनियुम्ति/ द्वारा नया विभिन्न गभरी जाने वाली प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुष्टि द्वारा भर्ती की दन्न जिनसे प्रोन्नति/प्री नान्तरण किया ज	ा में <b>वे श्रे</b> णियां वेनियुक्ति/स्था-	ममिति है तो उ		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा द्यायोग से परामर्श किया जाएगा।
8		9		10		11	<del></del>	12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष		में से प्रोक्त ही सकने द्वारा भौर सकने पर 20 प्रतिशत जिसके म सीधे भर्ती	ामूह 'म' कर्मचारियों ति दारा, जिसके न पर स्थान(स्तरण दोनों के न हो सीधी भर्ती द्वारा । स्थानाक्तरण द्वारा हो सकने पर द्वारा । ति सीधी भर्ती	एँसे समूह 'भ' का जो नियमित स्थाप जिन्होंने पांच सेवा की है। कुलेट हैं या जि तुस्य शैक्षिक ध 4.5 वर्ष से घरि है (धनुस्चित धमुस्सित जनज	मंचारियों में से निवासित ने हैं झौर वर्ष नियमित गौर जो मैट्टि- नके पास सम- हैंता है झौर जो शक सायुके नही जातियों के लिए जक्त श्रहेंताएँ प्रेपीक्षा की नए सपेक्षित शार पर चयन कारा कारा कारों हीर/या , जो 260-	ा गीय प्रोद जिसमें होंगे। श्रष्ट्यसः उपा महानिरीश्च रिजर्वपुरि सदस्यः के पुलिस बस् उटंट भीप् प्रास्थिति व	ति समिति निम्मसिखित निदेशक/उप- कि, केन्द्रीय	सागू नहीं होता

			<del></del>				=	
8	9	1	0	11 जिन्होंने केन्द्रीय रिजय बल में तीन वर्ष सेवा की है घीर प कुलेट हैं या जिन समतुख्य शैक्षिक	नियमित वो मैद्रि- के पास सर्हताएं	12		13
				हैं और जो 30 प्रक्षिक ग्रायु के ग्रीर जिनका वि परीक्षा, जिसके ग्रन	नहीं है भागीय तर्गत इस			
				प्रयोजन के लिए दि टंकण में गति परी है, के परिणाम के पर चयन किया	क्षण भी प्राधार			
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	<u></u>	स्थामान्तरण । 				
1	2	3	4	5		6	<del></del>	7
श्राभृत्तिपिक श्रेणी 3	100	साझारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'गः' (लिपिक- वर्गीय)	330-10-380-द० रो०-12-500-द० रो०-15-\$60 रु०	लागू तहीं होता	वीच सेवकों के शिथिल वर्ष तक सकती है टिप्पणी : प प्रवक्षारि लिए तारीख रहने वा थियों से जिल्ला जो ग्रीर स	नायु सीमा त करने के नेर्णायक भारत में से अभ्यान प्रन्यमान निकोबार मृहृ तथा में रहते वियम प्राप्त सिए मियत	(ख) टंकण व (श्रेंग्रेज या हिन्दी: (ग) भ्रागुलि	लेट या समयुष्य में गति ो: 40 शब्द प्रति मिन 30 शब्द प्रति मिनट पि में गति (श्रंप्रेज 80 शब्द प्रति मिन
8 सागू म <b>हीं हो</b> ता	दो	9 वर्ष सी	10 बी भर्ती द्वारा	11 सान् नहीं	*	प्रोधित स्र निम्नसिखि राज्यक्षः ।पनिवेशक/उप	नए विभागीय मेति जिसमें	13 लागू नहीं श्लीता

केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल के दो कमाबेंट भौर/या

समनुष्य प्रास्यित के प्रधिकारी

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th August, 1979

- S.O. 1120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes he following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk and Stenographer Grade III in the Central Resrve Police Force, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called thhe Central Reserve Police Force (Lower Division Clerk and Stenographer Grade III) Recruitment Rules,
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification .-- No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable o such person and the other party to he marriage and there are other grounds for so, doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age, limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection post	Age limit for direct recruit- ment	Educationa 1 or tions required fo ment	
1	2	3	4	5	6	7	
Lower Division Clerk	1289	General Central Service Group 'C' Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6- 326-8-EB-8-390-10- 400.	Not Applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years)  Note: The cru cial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of application from candidate in India (othe than Andama and Nicoba Islands and Lakshadweep).	(ii) Typewriting S  r English : 30  Hindi : 25  o	0 w.p.m. or
Wkether age and educational qua- lifications pes- cribed for direct recruitment will apply in case of promotion	- Probate if any	tion, whethr by ment or by or by deput fer and p	ation or trans- putati ercentage of made to be filled	on or transfi which promoti on or transf	er grades promo	F	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec- ruitment
8	9	i	0	1	11	12	13
Not applicable	Two ye	Group 'D failing which and failing recruitment	employees, From ch by transfer cm both by direct reg five	oloyees borne ular establishn years regula	roup 'D' Common on the tion, nent, with Chair	rtmental Promotion nittee for confirma- consisting of :— man :— y Director/Deputy stor General of	Not application

9 10 11 12 13 possess equivalent educa- Central Reserve Police which by direct recruitment. tional qualification and Force 70% by direct recruitare not more than 45 years Members :ment. of age (50 yars for the Sche-Two Commandant (5) duled Castes and Scheduled and/or Officer(s) of equi-Tribes), as eligibility for valent status of Central departmental examination Reserve Police Force. on the basis of which the selections shall be made. (b) By Transfer Transfer of Under Officers and/or constables in the pay scale of Rs. 260-350/ 225-308/210-270 with three years regular service in the Central Reserve Police Force, who are matriculate or possess equivalent educational qualifications; are not more than 30 years of age and selected on the result of a departmental examination including typewriting speed test held for the purpose. 5 6 2 3 Between 18 and 25 (a) Matriculate or equivalent. 100 General Central Rs. 330-10-380-EB-Not Stenographer years (Relaxable (b) Type-writing speed (English: Service 12-500-EB-15-560. Applicable Grade-III Group 'C' upto 35 years in 40 words per minute; or Hindi: 30 words per minute). Ministerial case of Government Servants). Shorthand speed (English/ (c) Hindi) 80 words per minute. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). 11 12 1.3 10 Departmental Promotion Not applicable Not applicable Two years By direct recruitment Not applicable committee for confirmation consisting of :-Chairman: Deputy Director/Deputy Inspector General of Central Reserve Police Force. Member: Two Commandant(s) and/or Officer(s) of equivalent status of Central Reserve Police Force.

## (कासिक सीर प्रशासनिक सुधार विसाग)

नई दिल्ली, 22 भगरत, 1979

## मुद्धि पक्र

साक्ष्मां कि 1121.—श्रिब्धिल भारतीय सेवा (श्रतुशासन तथा अपील) नियमावली, 1969 के नियम 4 के उप नियम (1) के सम्बन्ध में माक्ष्मां ति ति सं का निव सं के राजपत्न का निव सं के राजपत्न भाग II खण्ड 3 उप खण्ड (i) में प्रकाशित गृह मंत्रालय, कार्मिक और प्रशासनिक मुधार विभाग की दिनांक 16 जून, 1979 की श्रिधसूचना संख्या 11018/11/78-भावभावसें (UI) के अंग्रेजी क्ष्पान्तर निम्न- लिखिन शुद्धियां की जाएँगी :—

- (i) उप नियम (1) की दूसरी पंक्ति में 'been' और 'placed शब्दों के बीच में श्राया शब्द 'under' हटा दिया जाएगा, और
- (ii) उप नियम (1) की भौषी पंक्ति में 'from' और 'government' शब्दों के भीच में श्राया शब्द 'the' को ('that' पढ़ा जाएगा ।

[संख्या 11018/11/78-प्र०मा० से० (III)]

## (Department of Personnel and Administrative Reforms)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd August, 1979

G.S.R. 1121.—In the Notification of the Ministry of Home Affairs, Department of Personnel and Administrative Reforms No. 11018/14/78-AIS (III), dated the 46th June, 1979, published under G.S.R. No. 916 on the 7th July, 1979, in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), relating to sub-rule (1) of rule 4 of the All India Services (Discipline and Appeal) Rules, 1969, the following corrections shall be made:—

- (i) in line 2 of the sub-rule (1), the work "under" occuring between the words "been" and "placed" shall be deleted; and
- (ii) in line 4 of the sub-rule (1), the word "the" occurring between "from" and "Government" shall be read as "that".

[No. 11018/11/78-AIS(III)]

### नई विल्ली, 24 मगस्त, 1979

सांक्तां भि 1122: — केन्द्रीय सरकार, प्राव्वल भारतीय सेवा ग्रिधिनियम 1951 (1951 का 61) की जारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त फिल्मों का प्रयोग करते तुए, संबंध राष्ट्रय सरकारों से परामर्थ के प्रथमात् ग्रिक्ति मारतीय सेवा (भाजरण) नियम, 1968 में ग्रीर संशोधन करने के लिए निम्मिनिवित नियम बनाती है, प्रथात् :---

- (1) इन नियमों का नाम प्रविक्त भारतीय सेवा (भावरण) संशोधन नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकासन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- प्रिक्वल भारतीय सेथा (भाचरण) नियम, 1968 के नियम 3 के उप नियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, प्रथित् :---
  - "3(i) सेवा का कीई भी सदस्य प्रपने पतीय कर्लब्यों के ग्रनुपान में, या प्रवस शक्तियों का प्रयोग करने में श्रपने स्वयं के सही धौर ठीक सर्वोत्तम निर्णय के प्रनुसार कार्य करेगा, किन्तु तब नहीं जब वह प्रपने शासकीय वरिष्ठ के निवेशन में कार्य कर रहा है।

- (ii) शासकीय विरिष्ठ का निवेश सोधारणतः लिखित रूप में सोगा । यदि मौखिक निवेश विया जाना उपरिद्रार्थ हो जाना है ना उसके ठीक पश्चान् शासकीय यरिष्ठ उसे निर्धित रूप में पृष्ट करेगा ।
- (iii) सेत्रा का कांई सबस्य, जिसे श्रपने शासकीय विरिष्ठ से मौक्षिक निदेश मिले है, यथासम्भव शीध्र उसकी पुष्टि लिखित रूप में मागेगा और ऐसी स्थिति में, निदेशक को लिखित रूप में पुष्टि करना शासकीय वरिष्ठ का कर्तव्य होगा।

स्पढतीकरण :— उपनियम (3) के आपंड (i) की किसी भी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जाएगा कि माक्तियों की जिम्मेदारियों के वितरण की स्कीम के अधीत, कोई सरकारी सेवक, ऐसे भामलों में, जहां अनुदेश लेना आवश्यक नहीं है, अपने सरिष्ठ अधिकारी या प्राधिकारी का अनुमोदन या अनुदेश लेकर, अपनी जिम्मेदारी से अप सकता है।

> [सं॰ 11017/2/79-ए॰माई॰एस॰ (III)] ग्रार॰सी॰सामल, उप सचिव

## New Delhi, the 24th August, 1979

G.S.R. 1122.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Conduct) Rules, 1968, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the All India Services (Conduct) Amendment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the All India Services (Conduct) Rules, 1968, for sub-rule (3) of rule 3, the following shall be substituted, namely:—
  - "(3)(i) No member of the Service shall, in the performance of his official duties, or in the exercise of powers conferred on him, act otherwise than in his own best judgement to be true and correct except when he is acting under the direction of his official superior.
  - (ii) The direction of the official superior shall ordinarily be in writing. Where the issue of oral direction becomes unavoidable, the official superior shall confirm it in writing immediately thereafter.
  - (iii) A member of the Service who has received oral direction from his official superior shall seek confirmation of the same in writing as early as possible and in such case, it shall be the duty of the official superior to confirm the direction in writing.

Explanation.—Nothing in clause (i) of sub-rule (3) shall be construed as empowering a Government servant to evade his responsibilities by seeking instructions from or approval, of, a superior officer or authority when such instructions are not necessary under the scheme of distribution of powers and responsibilities."

[No. 11017/2/79-AIS(III)] R. C. SAMAL, Dy. Secy.

## वित्त मंत्रालय

## (धार्षिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 5 जुलाई, 1979

सा॰का॰िक 1123 — संविधान के अनुष्केष 309 के परन्तुक के द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राब्ट्रपति ने, एतद्वारा, वित्त मंत्रालय. श्राधिक कार्य विभाग (बैंक मोट प्रेस देशास, श्रेणी III के पद) भरती नियमात्रली 1975 में अप्रेतर संणोधन करने के लिए निस्नलिखित श्रिणप बनाए है, श्रथीत् :—

- ा. (i) इन निणमों की वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, श्रेणी III के पद) भग्नी (सीसरा संगोधन) नियमात्रली 1979 कहा जीएगा ।
- (ii) यह नियमावली इसके सरकारी राजपत में प्रकाशित किए जाने की तारीख से लागू होगी।
- 2. त्रिस मंत्रालय, प्राधिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस देवास, श्रेणी III के पद) भरती नियमावली 1975 की ध्रमुसूची में, कनिष्ठ पर्यवेक्षक (सुपरवाइजर) (इंक फेक्टरी, फेक्शियनेणन सेल) के पद से संबंधित कम संक्या "10क" तथा उससे सम्बद्ध प्रविष्टियों को हटा दिया जाएगा ।

[स 3/8/75-बी एन पी] लाज कुमार मरुहोता, प्रवर-सचिव

#### MINISTRY OF FINANCE

### (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 5th July, 1979

G.S.R. 1123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Class III posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—

- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewns, Class III posts) Recruitment (3rd Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Class III posts) Recruitment Rules, 1975, Serial Number 10A relating to the post of Junior Supervisor (Ink Factory, Fractionation Cell) and the entries thereto shall be omitted.

L. K. MALHOTRA, Under Secy. [F. No. 3/8/75-BNP]

#### नई दिल्ली, 13 धगस्त, 1979

सा०का०िक 1124. — संविधान के धनक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सित्तयों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति ने एतद्द्वारा कनिष्ठ विश्त ग्रिधकारी (सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ब'——प्रराजपत्नित प्रननुसिववीय (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1978 में संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाये हैं, ग्रार्थात् :——

- 1. (1) इन नियमों को किनष्ठ वित्त प्रविकारी (सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख'--प्रराजपित धननुसचित्रीय भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 कहा जाए।
- (2) यह नियम राजपक्ष में प्रकाशित होने की तारीचा से लागू होंगे।
- 2. क्रिक्ट वित्त प्रधिकारी (सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'ख'--प्रराज-पित्रत-प्रमनुसचिवीय) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1978 के साथ लगी प्रमुसूची के कालम 4 में वर्तमान इत्वराज के स्थान पर निम्न-विश्वित इन्दराज किया जाएगा, 'ग्रथिस् :--

"550-25-750-द०रो०-30-900 र०"

[संख्या एफ० 18/2/61-प्र०1] मि० की० कृष्णास्वामी, धवर सचिव

### (Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 13th August, 1979

G.S.R. 1124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President heroby makes the following rules further to amend the Junior Finance Officer (General Central Service Group B'Non-Gazetted—Non-Ministerial Amendment) recruitment Rules 1978, namely:—

- 1.(1) These rules may be called the Junior Finance Officer (General Central Service Group B'-Non-Gazetted-Non-Ministerial) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule annexed tothe Junior Finance Officer (General Central Service Group 'B-Non-Gazetted-Non-Ministerial) (Amendment) Recruitment Rules 1978, in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 550-25-750-EB-30-900",

[No. F. 18/2/61-Adma.1] T. B. KRISHNASWAMI, Under Secy.

## (राजस्य विभाग)

नई बल्ली, 8 सिनम्बर, 1979

## केन्द्रीय उत्पाद-शुक

स्रा० का० नि 1125:— नेन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क नियम, 1944 के नियम 191-ख द्वारा प्रदत्त मिस्तयों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के बित्त मंत्रालय, (राजस्व बिमाग) की प्रधिसुचना सं० 53/59-केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क, तारीब 9 मई, 1959 में निम्नलिखित श्रीर संशोधन करती है, ग्रयांत :—

उन्त अधिसूचना से उपायद्ध सारणी में, ऋम मं० 24 स्रौर उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित ऋम सं० स्रौर प्रविष्टियां स्रंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :---

(1) (2)

(3)
"25 विद्युत संचायक बैटरियो पास (दृढ़ रवड़ धीर पॉलि-प्रापिलीन दोनों) सेल डिब्बे, बक्कन, निकास प्सग धीर विशेष प्रथक्तिस्र !"

[सं० 256/79 प्रक्षिसूचना सं० 256/79-सी० ई० फा० मं० 261/31/2/78-सी एक्स-8)]

्एस० डी० चारे, ग्रवर सम्बद

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1979 CENTRAL EXCISES

G.S.R. 1125.—In exercise of the powers conferred by rule 191-B of the Central Excise Rules, 1944, the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Revenue) No. 53/59-Central Excises, dated the 9th May, 1959, namely:—

In the Table annexed to the said notification, after serial number 24 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted, namely:--

(1) (2) (3)

"25 Electrical storage batteries

Containers (both hard rubber and polypropylene), cell boxes, lids vent plugs and special separators".

[No. 256/79 Notification No. 256/79-C.E.—F. No. 261/31/2/78-CX-8].

S. D. KHARE Under Secretary

## (राजस्व विमाग) नई विस्ली, 8 सितम्बर, 1979

## सीमा-शुरक

सां का विव 1126.—केन्द्रीय सरकार, सीमाणुरूक प्रधिनियम, 1962 (1962 का 52) की धारा 25 की उपधारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह ममाधान हो जाने पर कि लोक हित में ऐसा करना भावप्रयक है, भारत सरकार के जित्त मंत्राजय, राजस्व विभाग की मधिसूचना सं 240-सीमाणुरूक, तारीख 30 विसम्बर, 1978 में निम्नलिखित संशोधन करती है, भ्रमीत् :---

उक्त मधिसूचना में, "मौद्योगिक विकास मंत्रासय" शब्दों के स्थान पर, "उद्योग मंत्रालय/सकनीकी विकास महा निवेशालय" शब्द रखे आएंगे।

> [सं० 187/फा० सं० 370/126/78-सीमा शुरुक-1] के० चन्त्रमौलि, भवर सचिव

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 8th September, 1979

#### CUSTOMS

G.S.R. 1126.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 25 of the Customs Act, 1962 (52 of 1962), the Central Government, being satisfied that it is necessary in the public interest so to do, hereby makes the following amendment in the notification of the Government of India, Ministry of Finance, Department of Revenue No. 240-Customs, dated the 30th December, 1978, namely:—

In the said notification, for the words, "Ministry of Industrial Development" the words, "Ministry of Industry/Directorate General of Technical Development" shall be substituted.

[No. 187/F. No. 370/126/78-Cus. I] K. CHANDRAMOULI, Under Secy.

## बाणिज्य, नागरिक पूर्ति तथा सहकारिता मंद्रालय

नई दिल्ली, 22 ग्रगस्त, 1979

सा॰ का॰ कि॰ 1127. :---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रायात श्रीर निर्यात व्यापार निर्यत्रण संगठन के क्षेत्रीय कार्यालय में, साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" में कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रयति :---

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारूप:--(1) इस नियमों का नाम कनिष्ठ हिन्दी भनुवादक (भायास भीर निर्यास व्यापार नियंस्रण के क्षेस्रीय कार्यालय) मतीं नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसके वेतनमान वे होंगे जी इससे उपावद धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 तक में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा और महंताएं, मावि:---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, मायु-सीमा, महंताएं भीर उससे संबुधित सम्य वासें वे होंगी जो पूर्वोक्त मन्युपी के स्तम्भ 5 से 13 तक में विनिर्विष्ट हैं:

परन्तु ग्रधिकसम प्रायु-सीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए भावेशों के भनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों भीर धन्य प्रथमों के व्यक्तियों के मामले में शिथिल की जासकेगी।

- निरहताएं :—बह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

## उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रस्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुत्रीय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य श्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना घावव्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, घावेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे झारकाणों झौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के झनुसार अनुचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

			म्रमुर	र्वा		
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	तितमान चयन पद्य अथवा अचयन पद		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक भीर मन्य महैंताएं
1	2	3	4	5	6	7
कमिष्ठ हिन्दी धनु- वादक	11	साक्षारण केन्द्रीय सेवा समूह'ग'मराजपक्षित झलिपिकवर्गीय	425-15-500-वर्गे¤ -15-560-20-700 रु०	लागू नहीं होता	ेलिए शिथिल करके	भावस्थकः  किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय  से, वैकस्पिक विषयों के रूप में हिन्दी भीर भंग्रेजी के साम उपाधि। वाछनीयः

1 2	3	4	5	6	7
			िल भा द्वाप द्वी स ही क क क	ए निर्णायभ तारीख से रत में रहने वाले का न्यर्षियों से (उनसे का का जो ग्रन्डमान (2) ग्राय रार्मिकी बार द्वीप- निय	त्री से हिन्दी श्रीप हिन्दी श्रंप्रेजी में श्रनुवाद करने कम से कम दो वर्ष श्रनुभव । ान श्रीप निर्यात व्यापाद त्रण नियमो ग्रीप विनिश् ों का ज्ञान ।
सीक्षे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित स्रायु सौर शैक्षिक सहैताएं प्रोक्षति की देशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की धवधि यदि कोई हो ।	भतीं की पद्धति/भतीं सीघे होगी या प्रोन्नतिद्वारा या प्रतिनिगुक्ति/ स्थानास्तरण द्वारा नथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तर द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीण जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थ नास्तरण किया जाएगा।	ण यदि विभागीय प्रोन्नति या समिति है तो उसकी संरच	भर्ती करने में किन परि- ना। स्थितियों में संघ लोक सेवा झायोग से परामर्श किया जाएगा।
8	9	10	11	1 2	13
नागू नहीं होता	2 वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा ग्रीर दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन श्रयनी श्रेणी में पांच नियमित सेचा कर ली श्रौर ऐसे निम्न श्रेणी लिं जिन्होंने अपभी श्रेणी में से कम दस वर्ष सेवा ली है श्रौर ज़िनके ' स्तम्म 7 में दी गई मई श्रौर प्रतृभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की भविध स रणतया तीन वर्ष से झी नहीं होगी )।	होंने भीर निर्यात—श्रष्टियक्ष वर्षे उप मुख्य नियंत्रक आय है भीर निर्यात (प्रका० पिक —सवस्य कम नियंत्रक (प्रशा०) आय कर श्रीर निर्यात-सदस् गास सच्चित विभाग से बात ताएं का एक अधिकारी—सर	त ) वित् य- इर

फा० सं०ए-12018/4/78-ई-III] श्रो० एन० गंजू, श्रवर सचिव

# MINISTRY OF COMMERCE, CIVIL SUPPLIES AND CO-OPERATION

## (Department of Commerce)

New Delhi, the 22nd August, 1979

G.S.R. 1127.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the General Central Service Group C post of Junior Hindi Translator in the regional offices of the Import and Export Trade Control Organisation, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Junior Hindi Translator (Regional Office of the Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule;

Provided that the upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

	NTC	Classic	Scale of pay Whether Age li			A 1!!	Age limit for Educational and other qualific				
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of p	оау	Selection Post or Non-selec- tion Post		t for cruits	tions required for direct recruits			
1	2	3	4		5		5		7		
Junior Hindi Translator	11 General Central		Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700		applicable xable vernm vants years) Note cial detern age li be th date of ag from in In than Union es of man bar I		vernment servants upto 35 elective subvecars)  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt  with Hindical elective subvecas.  (i) At least to in transit English versa.  (ii) Knowled Export 1		o years experience tion work from Hindi and vice		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	n whether by ultment or b or by depu transfer and	direct recr- by promotion nation or by di percentage a to be filled	motion/ grades i	of recruitmen deputation/tra rom which pr ion/transfer to	ansfer, omotio <del>n</del> /	motion ( what is	epartmental Pro- Committee exisist its composition ?	Circumstance in which Un Public Servi Commission to be consuin making cruitment		
8	9		10		11	<del></del> -		12	13		
Not applicable	Two year	rs By deputati which by the failing both recruitment.	ransfer and	sion regula and I with vice the perie (Perio ordin	Lower Division at least ten your ten you in the grade properties and the grade properties at the grade properties at the	per Divi- five years ne grade on Clerks years ser- possessing and ex-	Import Chain Deputy Import (Adm —Me Control Expo	hief Controller of s & Exports— rman Chief Controller of tts & Exports inistration) omber ller of Imports & rts (Administration)—Member Secrete ficer from outside Department—Mem	f		

O.N. GANJU, Under Secy.

## उद्योग मंत्रालय

(ग्रीक्रोगिक विकास विभाग) नई दिल्ली, 21 धगस्त, 1979

सांक्सावनिक 1128.---खाबी भीर भामोद्योग भागोग भविनियम, 1956 (1956 का 61) की घारा द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बायोग, केन्द्रीय सरकार की पूर्व मंजूरी से खावी भीर ग्रामोद्योग भायोग (संत्रीधन) विनियम, 1976 द्वारा यवा संत्रीधन खादी मीर प्रामीकोन

मायोग विनियम, 1958 में भीर संशीधन करने के लिए निम्मलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :---

- (1) इन विनियमों का नाम खावी भीर प्रामोचीग भाषीग (संगोधन) विनियम, 1979 है।
- (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. बाबी भीर प्रामीबोन भागीन विभियम, 1958 में, उपविभियम (3) के खण्ड (व) के उपपैशा (iii) के नीचे, खण्ड (व) के उप-पैरा-(iv) के रूप में निम्नसिसित जोड़ा जाएगा, झर्बात्:---

- "(iv) विनियम 5(3) (च) (i) भीर (ii) के उपवधीं का श्रवलंब लेने के लिए मार्गवर्णक वार्ते:---
- (1) यदि उक्त विनियम 5(3) (घ) के उप-पैरा (i) भीर (ii) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भ्रायोग के किसी कर्मचारी को सेवांनिवृत्त करने का प्रस्ताव है तो ऐसे प्रत्येक सामले में भ्रायोग अपनी उन बातों को लेखबद्ध करेगा जिनके कारण भ्रायोग के कर्मचारी को लोकहित में उपर्युक्त विनियम के भ्रमुसार सेवा-निवृत्त करना भ्रावश्यक है।
- (2) यद्यपि संबंधित कर्मचारी के सम्पूर्ण सेवा प्राभिलेख का पुन-विलोकन किया जाना चाहिए तथापि किसी भी कर्मचारी की साधारणतया भ्रक्षमता के भ्राधार पर सेवानिवृत्त नहीं किया जाना चाहिए, यदि पूर्ववर्ती पांच वर्ष के दौरान उसकी सेवा या यदि वह किसी उच्चतर पद पर प्रौन्नत कर दिया गया है तो उच्चतर पद पर 5 वर्ष की भ्रवधि के दौरान उसकी सेवा सन्तोवप्रव पाई जाती है।
- (3) किसी भी कर्मचारी को साधारणतः प्रक्षमता के धाधार पर उस समय सेवानिवृत्त नहीं किया जाना चाहिए, जब वह प्रपने मामले पर विचार किए जाने की तारीख से एक वर्ष की धवधि के भीतर ग्रिधिवर्षिता की ग्रायु प्राप्त कर लेने पर सेवा-निवृत्त ही जाएगा।
- (4) यदि समय-पूर्व सेवा-निवृत्ति के विरुद्ध ध्रभ्यावेदन प्राप्त हुए हैं तो अध्यावेदनों पर अतिम आदेश, मुख्य कार्यपालक अधिकारी और अध्यक्ष का अनुमोदन प्राप्त ही जाने पर ही, किए जाएंगे।
- (5) ग्रायीग के कर्मचारी को विनियम 5(3)(व)(i) भीर (ii) में विनिर्विष्ट तील मास की सूचना कीई, विनिर्विष्ट ग्रायु प्राप्त करने के पूर्व या उस समय वी जा सकती है जब वह 30 वर्ष सेवा पूरी कर ले किन्सु, ग्रायीग के कर्मचारी को संविधित ग्रायु प्राप्त कर लेने या 30 वर्ष की सेवा पूरी कर लेने के पश्चात् ही सेवा-निवृत्त किया जाना चाहिए।
- (6) उपर्युक्त विनियमों का उपयोग :--
- (i) प्रायोग के कर्मचारी को यथारीति प्रमुशासनिक कार्यवाही भारंभ करने के सुगम उपाय के रूप में घवचार के विमिविष्ट कार्यों के भाधार पर, सेवा-निवृत्ति करने के लिए नहीं किया जाएगा; या
- (ii) प्रतिरिक्त कर्मचारियों को कम करने के लिए या छंटती से संबंधित नियमों प्रीप अनुदेशों का पालन किए बिना, सामान्य मितक्यियता की लागू करने के उपाय के रूप में, नहीं किया जाएगा; या
- (iii) इस भ्राधार पर नहीं किया जाएना कि भ्रायोग का कर्मकारी भ्रपने स्थापक पर पर बने रहने के लिए या उस उच्चतर पर पर प्रोम्नति के लिए, जिसके लिए वह, यथास्थित 50/55 वर्ष की भ्रायु प्राप्त कर लेने या 30 वर्ष सेवा कर लेने के पश्चाल पात हो सकेगा, उपयुक्त न ही सकेगा।"

बार० के० गांगुली, मुख्य कार्यपासक प्रधिकारी जावी भीर पानोचांग बानोंग, सुम्बई '[फा० नं० 10(2)/76-के० वी≉ बाई०(1)] बार⇒ भीनिवासम, संयुक्त सचिव

# MINISTRY OF INDUSTRY (Department of Industrial Development)

New Delhi, the 21st August, 1979

- G.S.R. 1128.—In exercise of the powers conferred by section 27 of the Khadi and Village Industries Commission Act, 1956 (61 of 1956), the Commission hereby makes, with the previous sanction of the Central Government, the following regulation further to amend the Khadi and Village Industries Commission Regulations, 1958 as amended by the Khadi and Village Industries Commission (Amendment) Regulations, 1976 namely:—
- (1) These regulations may be called the Khadi and Village Industries Commission (Amendment) Regulations, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In regulation 5 of the Khadi and Village Industries Commission Regulations, 1958, the following shall be added below sub-para (iii) of clause (d) of sub-regulation (3), as sub-para (iv) of clause (d), namely:—
  - "(iv) Guiding factors for invoking provisions of regulation 5(3)(d)(i) and (ii).—(1) In every case where it is proposed to retire a Commission's employee in exercise of the powers conferred by sub-paras (i) and (ii) of regulation 5(3)(d) ibid, the Commission shall record in each case its reason that it is necessary to retire the Commission's employee in pursuance of the aforesaid regulation in the public interest.
  - (2) While the review should be made on an assessment of the entire service record of an employee, no employee should ordinarily be retired on the grounds of incompetency if his service during the preceding five years, or where he has been promoted to a higher post, during that 5 years period, his service in the higher post, has been found satisfactory.
  - (3) No employee should ordinarily be retired on ground of incompetency, if, in any event, he would be retiring on superannuation within a period of one year from the date of consideration of his case.
  - (4) When representations are received against premature retirements, final orders on the representations shall be passed only after obtaining the approval of the Chief Executive Officer and the Chairman.
  - (5) The three months' notice referred to in regulation 5(3)(d)(i) & (ii) may be given before the Commission's employee attains the specified age or has completed 30 years of service but the retirement should take place after the Commission's employee has attained the relevant age or has completed 30 years of service, as the case may be.
  - (6) The aforesaid regulations shall not be used,---
    - (i) to retire a Commission's employee on grounds of specific acts of misconduct, as a short-cut to initiating formal disciplinary proceedings; or
    - (ii) for reduction of surplus staff or as a measure of effecting general economy without following the rules and instructions relating to retrenchment; or
  - (iii) on the ground that the Commission's employee may not be suitable to continue in his officiating post or for promotion to a higher post for which he might be eligible after his attaining the age of 50/55 years, or completining 30 years service, as the case may be."

R. K. GANGULY, Chief Executive Officer adi and Village Industries Commission, Bombay.

[File No. 10(2)/76-KVI(I)]

R. SRINIVASAN, Jt. Secy.

## स्वास्थ्य भौर परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 घगस्त, 1979

सा० का० नि०1129. — राष्ट्रपति, संविधान के ब्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशासय के केन्द्रीय ब्रौषधि मानक नियंत्रण संगठन में चालक (समुह "ग" पद) पर भर्ती की पद्धति की विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम धनाते हैं, ब्रयांत :---

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय ग्रीषधि मानक नियंत्रण संगठन (स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय) चालक (भर्ती) नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण ग्रीर बेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रीर उसका बेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपावद भनुसूची के स्तंत्र 2, 3 ग्रीर 4 में बिनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, मायु-सीमा, महंताएं मादि:---उक्त पद पर भर्ती की पद्धित मायु-सीमा, महंताएं भीर उनसे संबंधित मन्य धातें वही होंगी, जो उक्त मनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
  - 4. प्रनर्ह्ताः—वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी परेंगी जीवित है, विवाह किया है; या
  - (ख) जिसने प्रपने पति था प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है ग्रीर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. नियम शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, ग्रादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घारकणों, प्रायु-सीमा में छूट घीर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिमका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए ग्रादेशों के श्रनुसार ग्रनुसूचित जातियों, ग्रनुसूचित जनजातियों ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रंपेक्षित है।

			•	प्रनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सीधे भर्ती भि लिए ग्रीक्षक	
1	2	3	4	5	6		7
ৰাল <b>ক</b>	1	साक्षारण केन्द्रीय सेवा समूह'ग'श्रराजपन्नित श्रन्तिपिकवर्गीय	260-6-326- <b>व</b> ०र् 8-350 रुपये	ो०- लागू मही होता	23 और 30 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिधिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती हैं) टिप्पण:—भायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारी खा होगी जिस तक रोजगर कार्सालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	साधन ह 2 मोटरका चारून योजिकी कार ख 3 वर्ष वोछनीय:	या हिन्दी का कार्य- रों के लिए विधिमान्य प्रमुक्तप्ति हो, मोटर- का जान ग्रीर मोटर- लाने का कम से कम का ग्रमुभव । पूम स्तर उत्तीर्ण।
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु भीर मैं सिक ग्रहें ताएं प्रोक्ति की वशा में लागू होगी या नहीं	परिवीका व सर्वाध पवि हो	। कोई या प्रोन्नति द्वाप स्थानास्तरण द्वा	ा या प्रतिनियुक्ति/ रा तथा विभिन्न भरी जाने वाली	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्था द्वारा भर्ती की वणा में वे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनि स्थानान्तरण किया जाए	श्रेणियां ममिति है तो नेयुक्ति/ संरचना		भर्तीं करने में किनपरि स्थितियों में संघ लोक सेवाश्रायोग से परामध किया जाएगा
8	9		10	11		12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष		ारा, जिसके न हो गिधी भर्ती द्वारा	मोटरकारों को चलाने भावस्थक समझे गा मानक के प्रतिनिर्वे के लिए प्रभिकस्थित	शासे पद समिति	भागीय प्रोस्नति	लागू नहीं द्वौता

9	10	. 11	1 2	13
 ·———-		परीक्षण के परिणाम के भाधार	(भारत) केन्द्रीय ग्रीषधि	·
		पर केन्द्रीय <b>ग्रीष</b> धि मानक नियं-	मानक निर्मेक्षण संगठन,	
		क्रण संगठन के समृह "घ" के	उत्तरी क्षेत्र,गाजियाबाद	
		ऐसे कर्म <del>ी</del> वारियों में से स्था <del>।</del>	ग्रध्यक	
		नान्तरण द्वारा, जिनके पास	2. भारसाधक भक्षिकारी,	
		स्तंभ ७ में उल्लिखित महैताएं	होमियौपैथिक भेषजसंहिता	
		₹1	प्रयोगशाला, गाजियाबाद—	
		•	सदस्य	
			<ol> <li>ज्येष्ठ वैज्ञानिक प्रधि-</li> </ol>	
			कारी-I केन्द्रीय भार-	
			तीय भेषजसंहिता प्रयोग-	
			शाला, गाजियाचार	
			सर्वस्य	
			4. श्रीषधि निरीक्षक, केन्द्रीय	
			ग्रीवधि मानकनियंत्रण	
			संगठन, उत्तरी क्षेत्र,	
			गाजियाबादसदस्य	

[सं० ए-12098/1/78-डी० एम० एस० एण्ड पो० एफ० ए०]

जी० पंचापकेशन, भवर सक्रिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 23rd August, 1979

- G.S.R. 1129.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules, regulating the method of reruitment to the post of Driver (Group 'C' post) in the Central Drugs Standard Control Organisation of the Directorate General of Health Services.
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Drugs Standard Control Organisation (Directorate General of Health Services) Drivers (Recruitment) Rules, 1979.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay of the post:—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2, 3 and 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment of the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification-No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the Personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving .— Nothing in these rules shall affect reservations relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

-				SCHEDULE		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruit- ment	Education and other Qualifica- tions preccribed for direct recruits
<u> </u>	2	3	4	5	6	7
Driver	1	General Central service Group 'C' Non-Gaze- tted Non-Mini- sterial	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Not applicable	Between 23 and 30 years (Relaxable upto 35 years for Government servants) Note:—The crucial date for determiring the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least three years.  Desirable:  A pass in middle school standard.

In case of recruitment by pro- If a Departmental pro-Circumstances Method of recruitment Whether age and Period of motion Committee exists under which motion/deputation/transfer whether by direct recruiteducational qualiprobation Union Public ment or by promotion or grades from which promotion/ what is its composition fications prescribed if any Service Commideputation/transfer to be for direct recruits deputation/transfer sssion is to be percentage of made will apply in the and consulted in case of promotees vacancies to be filled by making recruitvarious methods ment 13 12 11 9 10 8 Not applicable. Standing Departmental Not applicable Two years By transfer, failing which By transfer on the result of a test in driving designed to Promotion Committee for by direct recruitment. adjudge suitability for the post Group 'C' posts. with refernce to standrds of 1. Deputy Drugs Controller (Inida), Central Drugs competence considered essent-Standard Control Orgatial in driving of motor cars from amongst Group 'D' empnisation, North Zone, loyees of Central Drugs Stand-Ghaziabad.—Chairman 2. Officer-in-charge, Homoard Control Organisation possessing the qualifications eopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, mentioned in Column 7. ---Member 3. Senior Scientific Officer -I, Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghazlabad—Member. 4. Drugs Inspector Central Drugs Standard Control Organisation, North Zone, Ghaziabad-Member. [No. A. 12018/1/78-DMS& PFA]

## कृषि आर सिवाई मंत्रालय (कृषि विभाग)

नई दिल्ली, 20 ग्रगस्त, 1979

सा॰का॰कि॰ 1130. — राष्ट्रपति, संविधान के धनुच्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक (लेखा) भर्ती नियम, 1976 में संशोधन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, प्रणीत :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत या जल बोर्ड सहायक (लेखा) (ममूह 'ग') भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड सहायक (लेखा) भर्ती नियम, 1976 की धनुसूची में, स्तम्भ 11 में की विद्यमान प्रविष्टि में "उच्च श्रेणी लिपिक" सब्दों के स्थान पर "उच्च श्रेणी लिपिक/रोकड़िया" शब्द रखे आयेंगे।

[सं० 8-50/77-एम० माई० (ए)] के० एम० चड्का, उप सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND IRRIGATION

G. PANCHAPAKESAN, Under Secy.

#### (Department of Agriculture)

New Delhi, the 20th August, 1979

- G.S.R. 1130.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Assistant (Accounts) Recruitment Rules, 1976, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Assistant (Accounts) (Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Ground Water Board Assistant (Accounts) Recruitment Rules, 1976, in column 11, in the existing entry after the words "Upper Division Clerk", the words "Upper Division Clerks Cashier" shall be substituted.

[No. 8-50/77-MI(A)] K. M. CHADHA, Dy. Secy.

नर्ष दिल्ली, 21 मगस्त, 1979

सा॰ का॰ भि॰ 1131.—-राष्ट्रपति, संविधान के धनुज्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, काजू विकास निदेशालय (समूह क और खपद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रमात्:—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम काजू विकास निर्देशालय (समूह क और ख पद) मर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारी खको प्रवृत्त होंगे।

2. काजू विकास निवेशालय (समूह क और अ पव) भर्ती नियम, 1968 की धनुसूर्ण में, प्रधीक्षफ के पद से संबंधित कम सं० 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, प्रचितः--

1	2 3	4	5	6	7
 प्रशासन अधिकारी	1 साधारण केन्द्रीय से समूह 'श्व' राजपि निपिकवर्गीय		भयन **	30 वर्ष (मरुरारी सेवकीं के लिए शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण:श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले श्रध्याध्यों से (उनसे भिन्न जो अंड- मान और निकोबार द्वीपसमूह सथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) श्रावे- वन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	मावश्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय से उपाधि य ममतुल्य। (2) किसी सरकारी कार्यालय म नोक निकाय या जिस् क्यानिप्राप्त वाणिज्यक संग् ठन में पर्यवेक्ती हैमियत प्रणासन, लेखा तथा स्थाप कार्य का 3 वर्ष का मन् भव। (म्रहंताएं, मन्यथा सुम्रहित मध्य थियों के मामने में संघ लोग सेवा मायोग के विवेकानुसा णियल की जा सकती है विशिष्टतः मनुभन संबंधी महित मनुसूचित जातियों और मनु सूचित जनजातियों के प्रभाविय के मामने में उनके लिए धार किस पदों के लिए शिविल के जा सकती है।) वांछनीय: सरकार के नियमों और विनियमें

8	9	10	11	12	13
नहीं	2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके, न हो सकने पर प्रसिनियुक्ति पर स्यानान्त- रण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा ग्रप्रतिनियुक्त प्रधीक्षक, जिसने उस श्रेणी में निय- मित श्राधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के संदूण पद धारण करने वाले ग्रधिकारी या ऐसे ग्रधिकारी जिन्होंने 550-900 रु० के बेतन- मान वाले पर्वो पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे ग्रधिकारी जिन्होंने 425	लिखित होंगें: (1) कृषि श्रायुक्त यदि वह उपलब्ध नहीं है तो संयुक्त सचिव (प्रशासन)को श्रध्यक्ष के रूप में सहयोजित श्रिया जाएगाश्रध्यक्ष	सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा श्रायोग से परामक्ष किया जाएगा।

#### New Delhi, the 21st August, 1979

\_\_\_\_\_

- G.S.R. 1131. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B Posts) Recruit ment (Amendment) Rules, 1979.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Kaju Vikas Nideshalaya (Directorate of Cashewnut Development) (Group A and B posts) Recruitment Rules, 1968, after serial number 8 relating to the post of Superintendent and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay		Whether Selection posts or non- selection post	Age lim direct re			other qualifica- or direct recruits.
1	2	3	4		5		6	7	
"9. Administrative Officer	One	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 650-30-74 810-EB-35-88 1000-EB-40-1	0-40-	Selection	determ the a shall closing for re applic from dates (other those in man and bar Isl	ble for ament ts). The cru- ate for aining ge limit be the date recipt of ations canding in India	versity or eq (ii) 3 years' administratic establishment sory capaci ment Office or a comme of repute. (Qualifications r mission's dis of candidate qualified; in qualification rience is rela candidates be Scheduled Cas duled Tribes i for them). Desirable:	experience of on, accounts and work in a supervity in a Governor a public body reial organisation elaxable at Comcreption in case of the steam of th
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period o probatic if any	on, whether by di ment or by p by deputa and percen	tion/transfer tage of the be filled by hods	motion/o gra <b>de</b> s f	deputation/tra rom which praion/transfer to	ansfer, omotion/	motion (	epartmental Pro- Committee exists, its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8 No	Two yea	which by deputation	_	tende in the apportunity of the	ion: putationist int with 3 year c grade rende intment there ar basis. r on deputati of the Cen ent holding a or with 3 year ervice in pos of Rs. 550-90 ars' regular s in the scale of or equivalent,	ers' service ered after eto on a con: atral Go- analogous ars' regu- ts in the control or with service in f Rs. 425-	Promocompi (1) Agi mis ava reta tion ted (2) Join (Ca (3) Dir	B' Departmental otion Committee rising: riculture Comsioner (If he is not ilable, Joint Sectory (Administrative) will be associate Chairman of Commissioner sh Crops).  —Member cector (Crops)/puty Secretary	

2144	THE GAZETTE O	F INDIA : SEPTEM	BFR 8, 1979/BHADRA	17, 1901 [PA	RT II—SEC. 3(i)]
8	9	1 6 4	essing experience of administration accounts and establishment work. Period of doputation shall ordinarily not exceed 3 years)	(Comps) Member  (4) Director, Directora of Cashewnut Development.—  Member	13

[No. 47-4/76-CA.-IV] D. P. SHARMA, Under Sccy.

# नॉवहन और परिवहन मंत्रोलथ (परिवहन पक्त)

नई दिल्ली, 22 जुलाई, 1979

सा०का०नि० 1132. — सहापत्तन न्याग प्रधिनियम, 1963 (1963 का 38) को धारा 132 की उपघारा (1) के सथ पिटत धारा 124 की उपघारा (1) द्वारा प्रदत्त णित्तयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा उक्त प्रधिनियम की घारा 124 की उपघारा (2) के साथ पिटत धारा 28 द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए कलकत्ता पत्तन न्यामी मण्डल द्वारा निर्मित्त श्रीर तारीख 13 श्रक्तुबर, 1977 श्रीर 20 श्रक्तूबर, 1977 के कलकत्ता में प्रकाणिन कलकत्ता पत्तन न्यास चतुर्थं श्रेणी कर्मचारी (ऋण निधि) विनियम 1977 का अनुभोदन करती है।

[सं० पी०ई०सी० 97/78] भार० टी० पाण्डेय, श्रवर सचिव

#### MINISTRY OF SHIPPING & TRANSPORT

## (Transport Wing)

New Dehi, the 22nd July, 1979

G.S.R. 1132.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 124 read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approve the regulations entitled the Calcutta Port Trust (Loan Fund) Regulations for Class IV Employees, 1977 made by the Board of Trustees of the Port of Calcutta in exercise of the powers conferred by section 26 read with sub-section (2) of section 124 of the said Act and published in the Calcutta Gazette dated the 13th October, 1977 and the 20th October, 1977.

[No. PEC-97/78] R. T. PANDEY, Under Secy.

# शिक्षा तथा समाज कल्यारा मंत्रालय (शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 प्रगस्त, 1979

सा॰का॰नि॰ 1133 ---क्षिधान के चनुच्छोद 390 के उपवन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतदद्वारा उर्द की प्रोधिति के व्यक्तें में प्रवोक्षक के पद पर निवक्ति को पद्धति को विनियमित करते दूए भिम्निविधित नियम बनाते हैं, प्रथीत्'--

- ा. लयु गोर्प और पारम्मः ---(1) इन निप्रमी की उद्दे को पोलिन का व्यूरी (प्रधीक्षक) भर्नी नियम, 1979 कहा आए।
- 2. वे मरकारी राजपंध में छाने की नारीख में लागू होगे।
- 2. पदों संख्या, यर्गीकरण और येतनमान --पद को संख्या, उसका वर्गीकरण धीर वेतनगान वही होगा जो द्वन नियमों से अन्बद्ध अनुसूची के कालम 2 में 4 में निर्दिष्ट हैं।
- 3 भर्ती को उद्धी, पान्यांना, ब्रहीनएं प्रादि ⊶-कारोका उठ पर भर्ती की पद्धति, प्रायू-सीमा, ब्रह्नेताएं तथा उससे सस्बद्ध यन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उपरोक्त ब्रनुमूची के फालम 5 से 13 में भिदिष्ट हैं।
  - 4. श्रयाग्यताएं :---कोर्च भी ऐसा व्यक्तिः :---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति में विवाद का प्रनुप्रका प्राप्ता विवाद करता है, जिसकी पत्नी प्रथवा पति जीवित हो, स्रथवा
  - (ख) जो पति/पन्तों के रहते दूष किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध, विकाह करना है, उकत पद पर नियुधित के लिए पान नहीं होगा :

बणतं कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से पतृष्ट दा कि ऐसे व्यक्ति और विशाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के शक्षीन ऐसे विवाह की अनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अन्य पत्थार भी हैं, किसी व्यक्ति का इस नियस से छुट दे सकती है।

- 5. छूट देने का श्रधिकार:— वहां केन्द्रीय भरकार की यह राय हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या उचित है तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए किसी भी श्रेणी श्रयवा वर्ग के व्यक्तियों के सददन्ध में इन नियमों के किसी भी उपश्रम्ध में ख़ूट दें भकती है।
- 6. प्रतिबन्ध :---इप सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीप सरकार द्वारा जारी किए गए श्रादेशों के प्रनुसार श्रनुस्चिन भाति, प्रनुस्चिन भनजाति तथा श्रन्य विशोष वर्गी के अपक्रियों को किए जाने वाते श्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में ढील श्रीर श्रन्य रियोयको पर इन नियमों का कोई प्रभाव नर्ह्, पहुंगा।

_				ग्रनुस्ची :		- <u></u>	
पद का नाम	पदी की मंख्या	वर्गीकरण वर्गीकरण	वे नन्मान वे नन्मान	प्रयरण पव है स्रथया अप्रवरण			र्ती के लिए अपेक्षित <b>गौ</b> क्षिव र अन्य श्र <b>र्ह</b> नाएं
1	2	3	1	 5		G	7
 प्रजीक्षक	ग्रुप सं	केन्द्रीय सेवा, s ो,ग्रराजपत्रित्र कीया	 50-20-650-25 750 <b>হ</b> ে।	 ⊱- प्रवरण	 लागू	नहीं होता	लागू नहीं हॉना
क्या भीवी भर्ती के निए निर्धारित आब् प्रोप गीक्षिक श्रह्नीए बाक्षति के मामले में लागू होंगी	- · परिवीक्षा को स्रविध यदि काई हा	द्वारा ग्रथका पदान श्रतिनिधृक्ति श्रथक तथा विभिन्न पद्धा	ितिद्वारा ग्रथना ति ने <b>ब</b> ादले द्वारा नेयां द्वारा भरी नयो की प्रति-	7	स्थिति	मांच कोई विभागीय प्रोक्षि गमिति हैं तो उसका गठः क्या है ?	
8	9	10	_	11		12	13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	•	पर तबादले ों केन होने पर	पदोस्तिः ग्रंड में तीत वर्ष की वि सेथा सहित उर्दू को प्रा क्ष्यूरों में कार्य कर रहें निक्षितः (वस्त्व्व) वै सहायक से पदोप्रति तथा ग्रंड में ८ वर्ष क प्राप्ति के व्यूरों में व रहे उच्च श्रेणी लिखि विधिकः। प्रतिनियुक्ति पर सवादला तवादलाः केन्द्रीय सरकार के श्रन्तर्यत पदों के धारक व्यक्ति	श्रिति के है श्राणु- यित्रिक द्वारा की निय- उर्दू की तार्थ कर कथ्या श्रथवा	वर्ग 'ग':  जिभानीय पदांच्चित समिति जिममें निम्मिलिखन सदस्य णामिल हैं:—  1. प्रभारी संयुक्त शिक्षा सलाहकार, भाषा प्रभाग शिक्षाधीर समाज करया मंत्रालय—ध्रध्यक्ष  2. निदेशक, उर्दू की प्रोच्चित का ब्यूरा—सदस्य ।  3. राहायक जिक्षा सलाह कार बैस्क-III, शिक्षा तथा समाज कर्याण मंत्रालय—सवस्य ।  4. शिक्षा नथा समाज कर्याण मंत्रालय मं ध्रव मिवन के पद के समतुरुष प्रमुच्चित जन-जातिय का प्रतिनिधि—सदस्य  5. प्रमुख प्रकाशन अधि कारी, उर्दू की प्रोक्षि का व्यूरा—सदस्य	ר , מד ו נ ז ז ז

## MINISTRY OF EDUCATION & SOCIAL WELFARE

## (Department of Education)

New Delhi, the 20th August, 1979

- G.S.R. 1135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Superintendent in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Superintendent) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person.- -
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pa	y	Whether selection post or non- selection post	Age limi direct rec		Eductaion and tions required for	
1	2		4				6	7	
Superintendent	1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 550-20-6 750	50-25-	Selection	Not appl	icable	Not appl	icable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probatility any	ion, whether by o ment or by p	oromotion or n or transfer age of the be filled by	motion fer, gra	n or deputation ades from whic deputation or	n or trans- ch promo-	motion	epartmental Pro- Committee exists, its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
8	9		10		11			12	13
Not applicable	2 years		transfer on failing both	grapl sistan for I 3 ye the sion wor Pro year grac Trans: Tra Perso equ	omotion from ner (Sr)/Porse it working in the Promotion of the ears regular s grade and Up Clerks/Account king in the B motion of Ur rs regular serv	onal As- the Bureau Urdu with service in oper Divi- unts Clerk sureau for du with 8 rice in the tion or alogous or under the	Promocons wing 1. Joint Advi Lang Mini and 2. Dire Prom 3. Assi Adv Min & So 4. Rep Sche Sche resp stat tary Educ Wel 5. Prin	'C' Departmental notion Committee isting of the follog members: t Educational ser Incharge of guages Division, stry of Education Social Welfare.  —Chairman ctor, Bureau for notion of Urdu —Member stant Educational istry of Education ocial Welfare —Member resentative of eduled Castes and eduled Tribes cortonding to the us of Under Secretation & Social lifare.  —Member recipal Publication form of Urdu —Member recipal Publication form of Urdu —Member of Durdu —Member of Urdu —	r

सा॰का॰नि॰ 1134.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा उर्दू की प्रोन्नति के स्थूरों में दक्तरों के पद पर नियुक्ति की पद्धति को विनिधमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, शर्यात् :--

- 1. लमु शीर्ष और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों को उर्द् की प्रोन्नति का म्यूरो दफ्तरी भर्ती नियम, 1979 कहा चाय।
- (2) वे मरकारी राजपन्न में छवने की नारीख से लागू होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान:—पद की सभ्या, उसका वर्गीकरण भीर वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से भनुसद भनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-मीमा, ग्रह्नंताएं मादि:--अपरांक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रह्नंताएं तथा अससे सम्बद्ध ग्रम्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि अपरोक्त ग्रनुभूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
  - अयोग्यताएं:--कोई भी ऐसा व्यक्ति---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह करना है, जिसकी पत्नी अथवा पति जीवित हो, अथवा
- (ख) जो पनि-पस्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथया विवाह करता है, उकत पद पर नियुक्ति के लिए पात नहीं होगा:— बशातों कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सनुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की अनुसनि दी जा सकती है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
- 5. छुट देने का मधिकार:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक और उचिन है तो लिखिन कप से कारणो को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी मथवा वर्ण के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
- 6. प्रतिबन्ध:—इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए प्रादेशों के मतुनार मनुसूचित जाति, प्रनुसूचित जनजाति भीर प्रत्व विश्लेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले प्रारक्षणों प्रायु-सीमा में बील घीर पुन्य रिवासतों पर इन नियमों का कोई प्रधान नहीं पड़ेगा।

				<b>य</b> नुसूची			
पद का नाम	े पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	<u>बॅ</u> ननमान	प्रवरण पद है सथवा सप्रवरण	सीधी भर्ती नान लिए मानु-सीमा		गालों के लिए प्रापेक्षित र ग्रन्थ ग्रह्मंताएं
1	2	3	4	5	6		7
दप्तरी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ग' प्रराजपतिन लिपिकीय ।	200-3-206-4- 234-द्व०रो०- 4-250 ह०	ध्रप्रसरण	लागू नहीं होता	<u>चा</u>	गू नहीं द्योता
क्या सीधी भनियों के लिए निर्धारित ग्राय ग्रीर शैक्षिक भर्दनाएं पद्योग्नन व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	यदि कोई हे	ो <b>द्वारा भयवा</b> प प्रतिनियुक्ति <del>प्र</del> तथा विभिन्न	न, क्या सीधी भर्ती होन्ति द्वारा भ्रयवा ह्यदा तबादला द्वारा पद्मतियो द्वारा भरी क्तियों की प्रतिशतता	पवोक्षति भ्रथका प्रतिनिय् तब।दला द्वारः भर्ती की स्थिति में उन ग्रेडो त जिनमे पदोन्नति, प्र भ्रथका तबादला किया	किए जाने समिति हा उरुपेख - क तिनिमुक्ति	है विभागीय पदोन्नति है तो उसका गठन या है	भर्ती करते समय जिल परिस्थितियों में संब लोक सेवा प्रायोग का परामर्श लिया जान। है
8	9		10	11		1 2	13
लागू नहीं होता	दावर्ष	प्रतिनियुगि	जिसकेन होने पर ह्व पर तथावले द्वारा न होने पर तथावले	पदोश्चितः  उर्बु की प्रोश्चिति के ब्यु कर रहे जपरासी ह दार भिणकी उसः से कम तीन वर्ष के प्रितियुक्ति पर तबाव तथादलाः प्रस्य विभागों के सम धारक व्यक्ति । (प्रितिनियुक्ति की प्रक् च्यातः तीम वर्ष से ह होगीः)।	रों में कार्य सिं गैर भी भी - लिं गैर भी भी - लिं गेर भी भी - 3. सम् ला अभवा का शि गान पदों के मंद्र 2. ति गि शि का भी सिं शाम का भी सिं भी सिं सिं सिं सिं सिं सिं सिं सिं	'विभागीय पवोश्विन नित जिसमें निम्न- जान सदस्य मामिन - क्नि जिसमें निम्न- जान सदस्य मामिन - क्नि शिका संनाइ- र,प्रभारी भाषाप्रभाग । जा धौर समाज कर्या । लय	ण -

- G.S.R. 1134.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Daftry in the Bureau for Promotion of Urdu namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Daftry) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			S	CHEDULE				
Name of post	No. of (posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or non selection post	Age lim direct re		Educational and tions required fo	other qualification direct recruits
	2	3	4	5		6	7 -	
Daftry	Se G Ne	eneral Central ervice roup 'C' on-Gazetted linisterial	Rs. 200-3-206-4 EB-4-250.	l-234- Non- Selection	Not apı	olicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	n, whether by o ment or by p by deputatio	lirect recruit— normotion or for an or transfer the age of the to be filled by		or trans- h promo-	motion	Committee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment
8	9	10		11			12	13
			, failing both r. T	in Bureau for Pror Urdu and having three years service grade. ransfer on deputa transfer: ersons holding a posts in other dep Period of deputatinarily not exceeding years).	notion of at least te in the ation or analogous partments on ordi-	C' co follow  1. Joint Advis Lang Minis & So  2. Direct Prom  3. Assis Advis Minis & So  4. Represched responstaturetary of Ed Welfa	er, Incharge of uages Division stry of Education ocial Welfare. —Chairman tor, Bureau for otion of Urdu. —Member tant Educationalier, Desk-III, stry of Education ocial Welfare. —Member esentative of luled Castes and luled Tribes cornding to the sof Under Sect in the Ministry ucation & Social	

---Momber

## नई दिल्ली, 21 भ्रगस्न, 1979

मा॰का॰ित॰ 1135.--संविधान के श्रनु कोट 309 के उपबन्धों के द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति एनद्बारा उर्द् की प्रोन्नति के ब्यूरों में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर नियुक्ति की पदोन्नति को विनियमिन करने हुए निम्नितिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात्:--

- 1. लघु कीर्प और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का व्यूरो (ग्रवर श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 1979 कहा जाय।
- (2) वे सरकारी राजपल्ल में छपने की नारीख में लागू होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वहीं होगा जो इन नियमों की धनुश्रद्ध धनुसूची के कालम
   से 4 में निर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पढ़ित, श्रायु-सीमा, श्रर्हनाएं ध्रादि :--अपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रर्हनाएं तथा उससे सम्बद्ध श्रन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि श्रनसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।
  - 4. ग्रयोग्यनाएं :---कोई भी ऐसा व्यक्ति---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से बिवाह का प्रनद्भाध प्रथमा विवाह करता है, जिसकी पत्नी प्रथम पति जीविन हो, प्रथम
  - (ख) जो पनि-पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का धनुबन्ध प्रथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पान्न नहीं होगा:-

बगर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संसुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसे विवाह की भनमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के भन्य भाधार पर भी है, जिसी व्यक्ति को इस नियमन से छूट दे सकती है।

- 5. छूट देने का प्रधिकार:---जहा केन्द्रीय सरकार की यह राग हो कि ऐसा करना भावक्यक और उचित है तो लिखिन रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी प्रथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती है।
- 6. प्रशिवन्धः—इस सम्बन्ध में समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूखित जाति, अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को विए जाने याले आरक्षणों आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पढ़ेगा।

## प्र<u>त</u>्मुसी

प <b>व</b> का नाम	पदों की सं <b>क्</b> या	वर्गीकरण	वेतनमान	श्रवरण पद है श्रवना ग्रप्रवरण	सीधी <b>भ</b> ितयों के लिए <b>ग्रायु-</b> सीमा	सीधी मर्तियों के झपेक्तित शैक्षिक व भन्य मर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
म्रवर श्रेणी लिपिक	5	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ग' धराज- पत्रित, लिपिकीय।	260-6-290-वर्गे०- 6-326-8-366- वर्गे०-9-390- 10-400	 सागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच (सरकारी कर्म बारियों के लिए 35 वर्ष नक छूट दी जा सकती है) टिप्पणी: भर्ती नियमों के कालम 6 में दी गई झामु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक निर्धि प्रस्येक मामले में भारत के उम्मीद- वारों से शावेदन पत्नों की प्राप्त की अंतिम निथि होगी। (अंडमान तथा निकी- बार दीप ममृह व लक्षद्वीप को छोड़- कर)। जिन पदों पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ऐसे मामले में श्रायु मीमा निर्धारित करने की निर्णायक निथि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्या- निर्धि होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्या-	जांछनीय: उर्द्काकार्यसाधक ज्ञान ।

निर्धारित श्रायु तथा शैक्षिक श्रहेताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	यदि कोई हो।	भर्ती की पहति क्या मीधी भर्ती हारा भ्रथवा पदोन्नति हारा भ्रथवा प्रतिनियुक्ति भ्रथवा तबावले हारा तथा विभिन्न पद्मित्यों हारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति- शतता।	पदोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा तजादला द्वारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन ग्रेकों का उल्लेख जिनसे पदोन्नित अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा नजादला ही किया जाना है।	यदि कोई विभागीय प्रोप्ति समिति है, तो उमका गठन क्या है।	भर्ती करने समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग का परामग्रं लिया जाता है
8	9	10	11	12	13
 लागू न <b>हीं हो</b> ता	दो वर्ष	सीधी मतीं द्वारा 90 प्रतिशत  निम्नलिखित शतों के घ्रधीन उर्वू की प्रोप्तित के क्यूरो की नियमित स्थापना के वर्ग 'क' के कर्मधारियों में से घरे जाने के लिए 10 प्रतिशत रिक्तियां धारिकत की जाएंगी, धर्मात्: (कः) जयन विभागीय परीका के धाधार पर वर्ग 'ब' के उन कर्मधारियों में से किया जाएगा जो सीधी भतों के लिए निर्धा- रित स्यूनतम यौतिक धर्मताएं पूरी करते हैं। (ख) इस परीक्षा के लिए प्रधि- कतम धायु सीमा 45 वर्ष होगी (प्रनुस्चित जातियों सथा प्रनुस्चित जातियों सथा प्रनुस्चित जनजातियों के उन्मीववारों के लिए 50 वर्ष)। (ग) वर्ग 'ब' के पद पर कम से कम 5 वर्ष की सेवा। (घ) इस पद्धति द्वारा भतियों की घषिकतम संख्या एक वर्ष में इस संबर्ग में होने वाली दिक्तियों को प्रात्तित तक धीमित होगी। न भरी गई रिक्तियों को आगे नहीं ले जाया वायेगा।	नागू नहीं होता	वर्गं 'ग' के लिए विभागीय पवोष्ठति समिति जिसमें निम्नलिखित सदस्य ही शामिल हैं।  1. प्रभारी, संयुक्त किला सलाहकार, माथा प्रमाण, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—प्रक्र्यक्ष  2. निदेशक, उर्जू की प्रोप्ति का ध्यूरोसवस्य  3. सहायक शिक्षा सलाह- कार डेस्क-III, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय—सदस्य  4. शिक्षा तथा ममाज कल्याण मंत्रालय में प्रवर भिक्ष के पव के समवुत्य भनुसूचित जा- तियों/भनुसूचित जा- तियों/भनुसूचित जा- जातियों का प्रनिनिधि —सवस्य  5. प्रमुख प्रकाशन प्रधि- कारी, उर्जू की प्रोप्ननि का ध्यूरो—सवस्य।	लागू नहीं होता

## New Delhi, the 21st August, 1979

G.S.R. 1135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesald.
  - 4. Disqualification.—No person.-
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SC	HEDULE			
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non- Selection Post.	Age limit for direct recruits.	Educational and tions required fo	
t	2	3	4	5	6	7	
Lower Division Clerk	5	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EE 326-8-366-EB-9-10-400.	390- applicable	Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 6 of the Recruit- ment Rulcs will in each case by the closing date for receipt of ap- plications from candidates in India (other than Anda- man & Nicobar Island & Lakshadweep). In respect of the appoint- ment to which is made through the employmen exchange the crucial date for determin- ing the age limit in such case will be the date up to which the Em- ployment Ex- changes are asked to sub- mit the names.	per minute in Desirable : Working knowle	of 30 words per dish or 25 words Hindi or Urdu.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probatio	on, whether by o ment or by p by deputation	•	tion or deputation grades from which n or deputation o	n or trans- motion h promo- what i	Departmental Pro- n Committee exists, its composition?	in which Union
8	9	10	<del></del>	11		12	
Not applicable.	Two yea	ment 10% shall be re ing filled 'D' emplo	rect recruit- 6 of vacancies eserved for be- by Group yees borne on stablishment	Not applicable	Com 'C' follo 1. Join	mental Promotion mittee for Group consisting of the wing members: t Educational ser Incharge of	Not applicable.

13	12	10	8
<del>иї - текиродоро</del>	rando almas — - a <del>mithalias ( ) — la avi</del>	of the Bureau for Box	مد مستسلمانید
· ·	Languages Division,	of the Buseau for Pro-	
on	Ministry of Education	motion of Urdu subject	
	& Social Welfare.	to the following con-	
•	—Chairman.	ditions, namely:	
or	2. Director, Bureau for	(a) Selection would be	
1.	Promotion of Urdu.	be made,,through a	
r .	Member	departmental exa-	
al	3. Assistant Educational	militatibit, "t confined	
	Adviser, Desk-III	to Group D'emplo-	
on	Ministry of Education	yees who with the	
re	and Social Welfare	minifilium oducatio-	
r	handen Member	ที่สีใ" quantities for	
of		direct recruitment.	
	Scheduled Castes/	(b) The maximum age	
,	Scheduled Tribes cor-	(b) The maximum age for this examination	
	responding to the	would be 45 years	
	status of Under Secre-	(50 years for Sche-	
	tary in the Ministry.	duled Castes & Sche-	
-	of Education & Social	duled Tribes Candi-	
1411	Welfare.	dotet)	
_	Member	(c) At least 5 years ser-	
_		in in Grown 1D2	
	5. Principal Publication	_yice in Group 'D'	
	Officer, Bureau for	Rost, in gar	
	Promotion of Urdu.	(d) The maximum num-	
er	Member	ber of recruits by	
		this method, would	
		hadimited to: 10% of	
		the vacancies in the	
		cadro occurring in a	
		year, Unfilled va-	
		tancies solvid not pe	
		carried gver	

सा॰का॰नि॰ 1136.संविधान के क्षानुक्कृतात्व0.00तके उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति उर्दू की प्रोन्नति के क्यूरो में उर्दू टंकक के पद के लिए भर्ती प्रणाली का नियमन करके?किर लिए निस्तिखित नियम बनाते हैं, द्वार्थात्:—

- ा. लघु शीर्षक तथा प्रारम्भ होना:∸┴५(१४)० हन 'नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरो (उर्दू टेकक) भर्ती नियम, 1979 कहा जाएमा।
- (2) सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की सारीख से यह लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेकनमञ्च के संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होगा जिस प्रकार संखरन धानुसूची के कालम 2 से 4 में निविष्ट है।
- 3. मतीं की प्रणाली, श्रायु सीमा खोग्यता ऋहाँकं तिन्द्रस पद की भतीं प्रणाली, झायु सीमा झहंताएं उससे संबंधित श्रम्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 के श्रनुसार होंगे।
  - भ्रयोग्यताएं ;=-कोई भी व्यक्ति---

(कं))''ओ व्यक्ति 'ऐसे' व्यक्ति' से' विवाह मनुबन्ध अथवा विवाह अरला है 'जिसकी परनी अथवा पेलि 'जीविराहो , प्रयका

्रीक्रकेतलो भारति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसीःक्रूसरीः क्यक्तिःक्रिक्षहःकातभृतुषक्रिःआक्रकाः विकासःक्रहतातहै, उन्देशभिक्षातक्ष्य विदेशितः,का पात नहीं होगा ।

चपार्ते किःµयदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संयुष्ट हो कि उचत व्यक्ति प्रीर विवाह के दूसरेःµक्षात्मरःखान् व्यक्तिक कानून के प्रधीन ऐसाःविवाह प्रमुमत्य हैं; तथा ऐसा करने के कुछ कुल्य प्राधार हैं, तो किसी भी व्यक्तिः को इस नियम से छूट वे सकतो है।

- 5ांरिवायित वेमे भी पार्वित । पार्थित स्वार की विश्व स्वार की विश्व हो पिक ऐसा करना आध्यसभा श्रेमवा उचित है तो लिखित रूप से कारको की वर्ष करते हुए किसी भी श्रेणि अवधी वर्ष के विश्व में इन नियमों के किसी भी उपित हैं सकती है।
- 6. प्रतिबन्ध :- क्यं निर्धर्भ में सि भी नियम इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय समय समय किए गए भावेसों के प्रनुसार धनुसूचित जाति, प्रनुसूचित जनअहीत तथा क्रियों के प्रमावित करेंगा।

			<b>%</b> (	नुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गींकरण	वेतनमान	प्रवरण पदः या ग्रप्रवरण	प्रत्यक्ष भर्ती के लिए श्रायु-सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती	के लिए ग्रपेक्षित <b>गैक्षि</b> क ग्रहेताएं
1	2	3	. 4	5	6	- managers programme on the s	7
उर्दू टंकक	2	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 'ग' श्रराज- पतित लिपिकीय।	ह० 260-6-290- 8-366-द०रो०- 6-326-द०रो०-१ 390-10-400।		(सरकारी कमचारियों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा मकती हैं)  नोव	<ol> <li>उर्दू में         टंकण ग         <ol> <li>हिन्दी व</li> <li>बांछनीय :</li> <li>ग्रंग्रेजी में             हिन्दी में</li> </ol> </li> </ol>	25 शब्द प्रति भिनट ति। का काम चलाऊ ज्ञान। 30 शब्द प्रति मिनट या दे 25 शब्द प्रति मिनट
in in the second state of the second	<del> </del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			मानी जाएगी ।	<del></del>	tin de la companya de
क्या प्रत्यक्ष भर्ती वालों के लिए निर्धारित की <sup>ग</sup> ई शैक्षिक योग्यताएं तथा श्राय पदोन्नति के विषय में भी लागू होंगी	परिवीक्षा व प्रविध्यदि कोई हो तो	पदोश्चति याः तथादले द्वारा	प्रसितियुक्ति स्या छी इक्षीर विभिन्न स्या भरेजाने बाले छ	केए जाने की स्थिति, में ग उल्लेख जिनसे	ारा भर्ती यदि विभागं डिन ग्रेडों सूमितिहों तो पदोझिति/ क्या किया	उसकी मरचना	
8	9		10	11	.1	2 .	13
लागू नही होता	2 বর্থ	भर्जी द्वारा थे  2 10 प्रतिष् की प्रोन्नति मित "घ" चारियों के की जाएंगी पदोन्नति स से निम्नति भरी जाएंगी (क) न्यूनतम 'घ' श्रेणी में से ही	ारी जाएंगीः।  तर्रिक्तयां उर्द् के ब्यूरों के निय- श्रेणी के कर्म- लिए क्रारक्षित जो कि विभागीय स्विति के माध्यम	०.200-280 ग्रोप रु० 232 के ग्रेडों के ग्रुप कर्मचारी।	निस्मिलिखा 1 संयुक्त शिक्ष प्रभारी भाष	मिति जिसमें त सदस्य होंगे ता सलाहकार ता प्रभाग, तमाज कल्याण तम्बद्धाः उर्दूकी ब्योरा—	लागू <b>ाई</b> होताः

8	9	10	11	12	13
		(बा) इस परीक्षा के लिए		4. मंत्रालय में ग्रवर सचिव	
		भ्रधिकतम भ्राम् 45 वर्ष		के स्तर का धनुसूचित	
		(मनुसूचित जाति मौर		जाति, <b>भनुसूचित</b> जन	
		घनुसूचित जातियों के		जाति का प्रतिनिधि—→	
		उम्मीदवारों के लिए 50		संबस्य ।	
		वर्ष ) होगी ।		<ol> <li>प्रमुख प्रकाशन प्रधि-</li> </ol>	
		(ग) 'घ' श्रेणी के पद पर कम		कारी उर्द्की प्रोक्षति	
		से कम 5 वर्ष की सेवा।		का झ्यूरो−-सदस्य ।	
	(	ष) इस पद्धति द्वारा भरे आने		**	
	`	वाले ग्रधिकसम पदींकी			
		संख्या एक वर्ष में होने			
		बाली रिक्तियों के 10			
		प्रतिशत तक सीमित होगी।			

- G.S.R. 1136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Urdu Typist in the Bureau for Promotion of Urdu namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Urdu Typist) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,--
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHE	DULE		
Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Urdu Typist	Two	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 260-6-290-EB-6- 326-8-366-EB-8-390- 10-400.	Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government upto 35 years). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column 6 of the Recruit- ment Rules will in each case be the clo- sing date for receipt of ap- plications from	Desirable:  1. Typing speed 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

		1	A			6 7	<u> </u>
1	2	3	4	5	bar Isla Lakshi In resposts pointment which through employ exchan crucial for doing th limit in case wi last da which ployme	(other Anda-  Anda-  A Nico-  ands &  adweep).  bect of the ap-  tent to  is made  in the tenent  ge the date  betermin-  e age  n such  Il be the tie up to  the Em-  ent Ex-	
	<u></u>		<del>_,</del>	<u> </u>		names.	·
Whether age and educational quali- fications prescri- bed for direct recruits will apply in the case of pro- motees		whether by ment or by by deputation and percen	direct recruit- promotion or in or transfer tage of the be filled by	In case of recruit motion or deputs fer, grades from motion or deputs fer to be made	ation or trans- which pro-	If a Departmental Promo- tion Committee exists, what is its composition	
8	9		10		11	12	13
Not applicable	Two years	be fill recruitr (ii) 10% of shall for be up to 'D' em on regument of for Pro Urdu partme tion Co ject to. conditi (a) Selection made to partme nation Group yees w minimum nal q (b) The m for this would (50 year led Car	cancies shall end by direct ment.  of vacancies be reserved eing filled by Group ployees borne dar establishfo the Bureau omotion of through Dental Promotinittee subthe following ons, namely:  on would be brough a dental examiconfined to (D) emploho fulfill the me educationalifications. Laximum age examination be 45 years and Sche-Tribes candi-	grades of Rs. Rs. 196-232.		Departmental Promoticn Committee for Group 'C' consisting of the following members:—  1. Joint Educational Adviser Incharge of Languages Division, Ministry of Educa- tion and Social Wel- fare. —Chairman  2. Director, Bureau for Promotion of Urdu. —Member  3. Assistant Educational Adviser Desk-III, Ministry of Education and Social Welfare. —Member  4. Representative of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes Cor- responding to the statu of Under Secretary in the Ministry. —Member  5. Principal Publication Officer Bureau for Promotion of Urdu. —Member	Notapplicable

2156	THE GAZ	ETTE OF INDIA : SEPTEME	ER 8, 1979/BHADRA	17, 1901 [P	ART IL SEC (1)
8	9	10	11	12	13
		<ul> <li>(c) At least 5 years' service in Group 'D' post.</li> <li>(d) The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the</li> </ul>			
		cadre occurring in a year.			
		Unfilled vacancies would			

[No. F. 15-3/79-D.III(L)]

## म**ई** दिल्ली, 22 घगस्त, 1979

not be carried over.

सा॰ का॰ नि॰ 1137.—संविधान की धारा 309 का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति उर्वू की प्रोन्नति को स्यूरो में पैकर के पद पर अर्ती की प्रणाली का नियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- लबु शीर्षक तथा भारम्भ:--(1) इन नियमों को उर्वू की प्रोस्नति का स्यूरो (पैकर) भर्ती नियमावली, 1979 कहा जाए ।
- (2) ये सरकारी राजपक्ष में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान; वही होंगे जैसा कि इन नियमों से सम्बद्ध झनुसूची के काशम 2 से 4 में निविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की प्रणाली, भायु-सीमा तथा म्रह्ताएँ भादि:—जक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली, भायु-सीमा, मह्ताएँ तथा भाषा संबंधित "विवय जकी। क्रकार क्षोंगे जैसा कि जक्त मनुसूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट हैं।
  - 4. भयोग्यताएँ :---कोई भी व्यक्ति :---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का ग्रनुबन्ध ग्रथना विवाह करता है, जिसकी पत्नी भववा पति जीवित हो ; श्रववा
  - (चा) जो पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध करता है अथवा विवाह करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पश्चण्याहीं। होगा :

बक्तों कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उम व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैवक्तिक कानून के शशीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय हैं। तथा ऐसा करने के कुछ प्रन्य प्राधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. रियायत देने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना झावझ्यक अथवा उचित है, तो लिखित रूप से कारणों को वर्ज करते हुए वह मादेश द्वारा, किसी भी श्रेणी मथवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में, इन नियमों के किसी भी उपबंध में रियायत दे सकती है।
- 6. प्रतिबन्ध:—इस सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए मादेशों के प्रमुखार प्रमुख्यित जाति/प्रमुख्यित जनजाति तथा भन्य वर्ग के व्यक्तियों को दिए जाने वाले प्रपेक्षित प्रारक्षण, भायु-सीमा में छूट तथा प्रन्थ रियायतों पर इन नियमों से कोई प्रमाव नहीं पड़ेगा।

## मनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतमञ्जन	प्रवरण पर है सचवा सप्रवरण	सीधी मतियों के लिए प्रायु-सीना	सीघी भर्तियों के लिए प्रदेशित शैक्षिक व प्रन्य प्रहेंताएँ
1	2	3	4	5	6	7
पैकर	एक	सामान्य केन्द्रीय सेवा युप 'च'	196-3-220-४० रो०- 3-232 <b>६०</b>	लागू महीं होता		वांख्रमीय: पुस्तकों की पैकिंग में कम से कम एक वर्ष को ब्रमुश्व ।

1	2	3 4		5	6		7
. — - — —	······································	·			————— होगी ।	(अंडमान	
					और निको	•	
					समूह तथ	ालकादीप	
					को छोड़क		
					<b>टिप्पण</b> 2:-	उन पदीं	
					के संबंध	में, प्रिन-	
					पर नियु		
					गार काय		
					माध्यम से		
					है, प्रस्येक		
					म्रायु-सीमा		
					करने के वि		
					स्कातिकि		
					जिस दिन		
					लय से न		
	<del></del>	· <del></del>	· · · - <del></del>		को कहा गर		<u> </u>
न्यां सीधी 'भौतियां		भर्ती की पद्धति क्या		पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्या			मर्ती के लिए जिन परि
के लिए निर्वारित	भवधि, यवि	द्वारा प्रथम पदोस्रनि		्द्वारा भर्ती किए जाने की		मिलि है, तो उसका गठन	स्थितिभों में संघ लोय
की गर्द भागुभौर	कोई हो	प्रतिनियुक्ति भ्रववा त		में उन ग्रेडों का उल्लेख		नया है ?	सेवा स्रायोग का परा
शैक्षिक महेताएं		तमा विभिन्न पद्धति		पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति	भ्रयवा		मर्श लिया जाना है
प्रोक्तति के मामले में लागू होगी		जाने बाली रि प्रतिशतसा	.सियों की	शबादला किया जाना है			
8	, <b>9</b>	10		11		12	13 ·
न एर्, नहीं होता.	्2 हर्ष	सीधी भर्ती	द्वारा	लागू नहीं होता		स्थायीकरण के मामलों	लागु नहीं होता
						पर विचार करने के	_
						लिए पुप 'ग' विभागीय	
						पदोन्नति समिति जिसमें	
						निम्नलिखित होंगे:—	
					1	. संयुक्त क्षिम् सलाह-	
						कार प्रभागके मावा	
						प्रभाग, फ़िला तथा	
						समाज कल्याण मंत्रालय	
						भ्रष्टयक्ष	
					2	. निवेशक, उर्दू की प्रोन्नति	
						का ब्यूरो-सदस्य	
					3	सहायक शिक्षा सलाह-	
						कार, डैस्क-III, शिक्षा	
						तथा समाज मल्याण	
						मंत्रालयसवस्य	
					4	l. स्रविमानतः स्रनुसूचित	
						जाति/ <mark>प्रनुसूचित जन</mark> -	
						जाति से संबंधित शिक्षा	
						नथा समाज कल्याण	
						मंत्रालय का भवर	
						सचिव स्तर का एक	
						श्रधिकारी-सदस्य	
						5. प्रमु <b>ख</b> प्रकाणन ग्रधि-	

## New Delhi, the 22nd August, 1979

- G.S.R. 1137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Packer in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Burcau for Promotion of Urdu (Packer) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifica tions required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Packer	One	General Central service Group 'D'	Rs. 196-3-220-EB3-232.	Not applicable.	Between 18—25 years. Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in col. 6 shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island and Laksha Dweep). Note 2: In respect of posts the appointment to which is made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to	Essential: Eighth standard pass. Desirable: At least one year's experience in packing of books.

Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Method of recruitment whether by direct re- cruitment or by pro- motion or by deputa- tion or transfer and percentage of the va- cancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by pro- motion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.	motion Committee exists, what is its com-	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruit- ment.
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By direct recruitment.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation consisting of:—  1. Joint Educational Adviser Incharge of Language Division Ministry of Education & Social Welfare— Chairman  2. Director, Bureau for Promotion of Urdu— Member  3. Assistant Educational Adviser Desk-III, Ministry of Education and Social Welfare. Member  4. An Officer of the status of Under Secretary in the Ministry of Education & Social Welfare, preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.— Member  5. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu Membor—	Not applicable.
	<del></del>			INO E 1	5 2 /70 TO TIT/I VI

[No. F. 15-3/79-D. III(L)]

## नई दिल्ली, 23 धगस्त, 1979

सा॰ का॰ नि॰ 138.—संविधान के धनुष्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्द्वारा उर्दू की प्रोप्तिति के क्यूरों में धाशुलिपिक (कनिष्ठ) मंग्रेजी के पद पर नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- া. लघु भीवं भौर प्रारम्भः (1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्नति का म्यूरो (मागुलिपिक) (कनिष्ठ) अंग्रेजी भर्ती नियम, 1979 कहा जाए।
- (2) वे सरकारी राजपन में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पदों की संख्या, अर्गीकरण भीर वैतनमान: पद की संख्या, उसका धर्गीकरण भीर वैतनमान वही होगा जो इन नियमों से भनुबद्ध भनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती भी पद्धति, भागु-सीमा, महंताएं मादि: उपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भागु-सीमा, भहँताएं तथा उससे सम्बद्ध भन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उपरोक्त भनुसूची के कालम 5 से 13 में निविष्ट हैं।
  - 4. अयोग्यताएं: कोई भी ऐसा व्यक्ति-
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति मे विवाह का मनुबन्ध प्रथवा विवाह करता है, जिसकी पत्मी प्रथवा पति जीवित हो, ग्रथवा
  - (स्र) जो पित-पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध करता है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:

बभातें कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के श्रधीन ऐसे विवाह की श्रनुमति दी जा सकती है तथा ऐसा करने के श्रग्य श्राधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

- 5. छूट देने का अधिकार: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ हो कि ऐसा करना श्रावण्यक और उचित है तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करते हुए किसी भी श्रेणी भयवा वर्ग के व्यक्तियों के सम्बन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती हैं।
- 6. प्रतिबन्धः इस सम्बन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए झादेशों के अनुसार झनुसूचित जाति, झनुसूचित जनजाति तथा झम्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को विए जाने वाले झारक्षणों, झायु-सीमा में ठील ग्रीर झन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा । 535 GI/79—5

<del> </del>		<u>, — </u>		<b>धनु</b> सूची			<del></del>
पंद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	प्रभरण पद है सम्बद्धा अप्रवरण	सीधी मर्ती के वि घायु-सीमा	तए सीधी भर्ती के लि य म्रन्य	ए भ्रवेक्षित गैक्षिक ग्रह्ताएं
1	2	3	4	5	6	-	7
म्रामुलिपिक (कनिष्ट) मंग्रेजी	1	सामान्य केन्द्रीय सेवा, सुप 'ग', प्रराजपित्नस, लिपिकीय	330-10-380-द० रो०-12-500-द० रो०-15-560		18-25 वर्षों के वी (सरकारी कर्मचारी लिए 35 वर्षे तक वी जा सकती है) टिप्पणी: सर्ती नियमों के का 6 में दी गई मायु-र्स निर्धारित करने निर्णायक तिथि प्रत मामले में भारत उद्मीववारों के माये पन्नों की प्राप्त मामले में भारत उद्मीववारों के माये पन्नों की प्राप्त मामले में भारत प्राप्तम तिथि होगी (भण्डमान तथा निर्णाय कार द्वीपसमूह व स वीप को छोड़क जिन पदों पर निर्या रोजगार कार्यालय माध्यम से की जाती ऐसे मामलों में भा सीमा निर्धारित क की निर्णायक तिथि भन्तिम तिथि तक रोज कार्यालयों को प्रस्तुत करने के वि कहा जाता है।	प भनिवार्य  के (1) मैदिकुलेशन  हुट (2) ध्रंग्रेजी ध्र  मनट 100  (3) ध्रंग्रेजी टंक  लम 30 शब्द ।  मा वांछनीय:  की उर्वृ का कार्यसाधक  के दन-  की  के दन-  कि  के दन-  की  के स-  दन-  की  के स-  दन-  की  के स-  दन-  की  को- स-	ग्रयवासमकक्षा। श्रिक्षिप में प्रति शब्द। ण में प्रति मिनट
क्या सीधी भतियों के लिए निर्धारित भाय भौर गैक्षिक भहताएं प्रोक्षति के मामले में लागू होंगी	परिवी। भवधि, कोई ह	यदि द्वाराग्रयकाष ही प्रतिनियुक्ति तथाविभिन्न	वोष्नित द्वारा ध्ययवा प्रथमा तबादने द्वारा	हारा भर्ती किए जाने में उन ग्रेडों का उर पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति	ग्रमथवा		भर्ती करते समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेव भ्रायोग का परामर्श लिया जाना है
8		9	10	11		12	13
भागू नहीं होता	2 वर्ष		ा, जिसके म होने । भर्ती द्वारा ।	तबादला: ग्रेड् में तीन वर्ष की उर्दू की प्रोग्नति ब्यू श्रेणी लिपिकों कालम 7 में निर्धा रखते हों, श्राभृ के मोधार पर च	सिंशा वाले पदोह रो के झवर लिखि में से जो 1 प्रमा रित झहताएं कार सिंप परीक्षा तथ यन द्वारा । 2. निवे काः 3. सहा हैस्क कार्य सर्वि	के लिए विभागीय ति समिनि जिसमें निम्न- त सबस्य शामिल हैं:— री संयुक्त शिक्षा सलाह- , माषा प्रभाग, शिक्षा त समाज कस्याण मंत्रालः — प्रश्यक्ष शक, उर्वृ की प्रोन्नति स्मृरो — सदस्य पक शिक्षा सलाहकार, — III, शिक्षा तथा समाज गण मंत्रालय में घवर गव के पव के समतुख्य स्चित जातियों अनुसुखित जातियों का प्रतिनिधि ——सदस्य	

4. शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय में श्रवर सिषय के पद के समतुस्य श्रनुसूचित जातियों/श्रनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधसदस्य 5. प्रमुख प्रकाशन श्रधिकारी, उर्दू की प्रोन्नति का स्यूरो	8	9	10	11	12	13
पद के समतुख्य भ्रानुसूचित जातियों/ग्रानुसूचित जनजातियों का प्रतिनिध्ध —स्वस्य 5. प्रमुख प्रकाशन भ्रधिकारी,					4. शिका तथा समाज कल्याण	
जातियों/धनुसूचित जनेजातियों का प्रतिनिधसदस्य 5. प्रमुख प्रकाशन भ्रधिकारी,					मंद्रालय में प्रवर सम्बद्ध के	
जातियों/धनुसूचित जनजातियों का प्रतिनिधसदस्य 5. प्रमुख प्रकाशन भ्रधिकारी,					पद के सम <u>त</u> ुल्य ग्रनुसूचित	
का प्रतिनिधि —स्वस्य 5. प्रमुख प्रकाशन भ्रधिकारी,					जातियों/प्रनुसूचित जनजातियों	
					<ol> <li>प्रमुख प्रकाशन भ्रधिकारी,</li> </ol>	

[सं॰ एफ॰ 15-3/79-डी॰ III (भाषा)]

#### New Delhi, the 23rd August, 1979

G.S.R. 1138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer (Junior) English in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:—

- 1, Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu [Stenographer (Junior) English] Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.-No person,-
    - (a) who has entered into or contracted a marrlage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Wheter Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer (Junior) English	1	General Central Service Group "C" Non-gazetted Ministerial.	Rs. 330-10-380-EB- 12-500-EB-15-560	Not applicabl <b>e</b>	servant upto 35 years).  Note: The cru-	<ol> <li>Matriculation or equivalent.</li> <li>100 words per minute in English Shorthand.</li> <li>30 words per minute in English typing.</li> <li>Desirable:</li> <li>Working knowledge of Urdu.</li> </ol>

2162	THE GAZE	TTE OF INDIA : SEPT	EMBER 8, 197	9/BHADRA	17, 1901 [PAR	T II—Sec. 3(i)]
1 2	3	4	5	6		7
1 2	3	4	5	than Ar & Nico land & Nico land & I dewcep) In res Posts the intment is made the from the cruck for dete the age in such the last to which	bar Is- Laksha- pect of e appo- to which through employ- tchanges bial date rmining e limit case be date up-	7
				changes asked to the nan	are submit nes.	
Whether age an educational qui cations prescribe for direct recruit will apply in the case of promotte	alifi-probation ed if any its no	Method of recruitment whether by direct re- crutiment or by depu- tation or transfer and percentage of the vacan- cies to be filled by various methods	In case of recruit motion or de- transfer, grade promotion o or transfer to	outation or s from which r deputation	If a Departmental Pro- motion Committee exists, what is its com- position?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making re- cruitment
8	9	10	1	l	12	13
<del></del>	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	gst Lower Di	ny from amon- vision Clerks for Promotion 3 years of e grade and he qualifica-	Departmental Promotics Committee for Group 'C' contisting of the following members.  1. Joint Educational Adviser, Incharge of Languages Division Ministry of Education and Social Welfare— Chairman  2. Director Bureau for	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
					Promotion of Urdu- Member 3. Assistant Educatinal Advisor Desk-III,	-
					Ministry of Educa- tion & Social Welfare- Member.  4. Representative of Scheduled Castes/	<del>-</del>
					Scheduled Tribes cor- responding to the status of Under Sec-	

retary in the Ministry

Social Welfare-

5. Principal Publication Officer Bureau for Promotion of Urdu-

Education a

Member

Member.

of

सा०का०मि०1139.—संविधान के मनुक्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त सम्तिमों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्द्वारा उर्धू की प्रोप्ति के भ्यूरों में बौकीदार के पद पर नियुक्ति की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिश्चित नियम बनाने हैं, प्रथित्:---

- लघु गीर्ष ग्रीर प्रारम्भ:--(1) इन नियमों को उर्दू की प्रोन्निन का ब्यूगे चौकीदार भर्ती नियम, 1979 कहा जाय।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में छपने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण, श्रौर वेतनमान:—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर वेननमान वही होगा जो इन नियमों में अनुबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महंताएं आदि:---उपरोक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, आहंताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उसी तरह होंगे जैसा कि उपरोक्त अनुभूची के कालम 5 से 13 में निर्दिष्ट है।
  - 4. ग्रयोग्यताएं : कोई भी ऐसा व्यक्तिः---
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से निवाह का अनुबन्ध प्रथमा विवाह करता है, जिसकी पत्नी भ्रयवा पति जीवित हो, भ्रथवा
  - (च) जो पति पत्नी के रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध प्रथवा विवाह करना है, उक्त पद पर निय्क्ति के लिए पान्न नहीं होगा:

भणतें की यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्ति धौर विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानृत के प्रधीन ऐसे विवाह की प्रमुमति दो जा सकती है तथा ऐसा करने के धत्य धाधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है ।

- 5. छूट देने का अधिकारः~─जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हों कि ऐसा करना श्रायण्यक और उचित्र है तो लिखित रूप से कारणों को दर्ज करने हुए किसी भी श्रेणी श्रयवा वर्ग के व्यक्तियों के संबन्ध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में छूट दे सकती हैं।
- 6. प्रतिबन्धः—इस संबन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के प्रनुपार धनुमूचित जाति, ध्रनुमूचित जनजाति तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों श्रायु-सीमा में बील श्रीर श्रन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पहेगा।

# **म**नुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	प्रवरण पद है भ्रथवा भ्रप्रवरण	सीधी भर्ती वालों के निए ग्रायु सीमा	सीधी धर्ती वालों के लिए भ्रपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य भ्रहेताएं
1	2	3	4	5	<u> </u>	7
<b>चौकी</b> शार	दो	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'म' घराजपन्नित लिपिकीय	196-3-220-्य•रो• 3-232	<b>लागू नही</b> होता	दिप्पणी: भर्ती नियमों के कालम 6 में दी गई आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक ति प्रत्येक मामले में भारत के उम्मीदवारों से भावे दम-पत्नों की प्राप्त की अंतिम तिथि होगी। (श्रंडमान तथा निको-बार क्षीप समृह व लक्ष द्वीप को छोड़कर) जिन पदों पर निथुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, उन मामलों में श्रायु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि वह होगी जिस तिथि तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा गया हो।	प्रतिवार्य प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण वास्त्रनीय मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित भ्रायु भीर गैक्षिक प्रई- ताएं पदोन्नति व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की श्रवधि यदि, कोई हो	भर्ती की पद्धित : क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति प्रथवा तबावले द्वारा और विभिन्न पद्ध- तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना	पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति /तबावला हारा भर्ती किए जाने की स्थिति में उन ग्रेडों का उल्लेख जिनसे पदोन्नति, प्रतिनियुक्ति ग्रथका तबादला किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसका गठन क्या है ?	मर्ती करते समय जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ण किया जाना है
8	9	10	11	12	13
माग्र नहीं होता	दो वर्ष	सीधी मर्ती ढारा	स्नागू नहीं होता	वर्गे 'ग' के लिए विभागीय प्रोन्नति मिति जिसमें निम्नलिखित सवस्य शामिल है:—  1. संयुक्त शिक्षा सलाहकार, प्रभारी माषा प्रभाग शिक्षा तथा सभाज कल्याण मंत्रालय—प्रध्यक्ष  2. निवेणक, उर्वू की प्रोन्नति का ब्यूरो—सदस्य  3. सहायक शिक्षा सलाहकार बेन्क-3, शिक्षा तथा समाज कल्याण मंत्रालय —सवस्य  4. शिक्षा नथा समाज कल्याण मंत्रालय में श्रवर सचिव के पद के समतुल्य मनु- सूचित जातियों मनु- सूचित जनजातियों का प्रतिनिधि—सवस्य  5. प्रमुख प्रकाणन मधिकारी उर्दू की प्रोन्नति का ब्यूरों	<b>-</b> ,
				उद् का प्राधात का झ्यूरा सदस्य	

the second into on

[ सं० एफ० 15-3/79-डी०-3(भाषा)] का० भला थैरानी, सहायक शिक्षा सलाहकार

G.S.R. 1139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chowkidar in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Chowkidar) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULE			
Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of p	ay Whether Selection Post or non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and tions required for	
1		3	4	5	6		
	ïwo	General Central Rs. Service Group- "B" Non-gazetted Ministerial	196–3–220 3–232.	EB- Not applicable	18-25 years. Note: The cru- clal date for	ı	
					the names.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	probati if any	ion, whether by cruitment or motion or by tion or tra percentage o cancies to be various meth	direct re- by pro- y deputa- nsfer and f the va- e filled by	In case of recruitment motion or depute transfer, grades fro promotion or de or transfer to be m	ution or motion which exist putation comp	on Committee	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruit ment.
8		9 10		11		12	13
Not applicable	2 years	By direct recrui	iment	Not applicable	tion Grou of th bers. 1. Join Adv Lan Min & S		Not applicabl

8 9 10 11	2. Director, Bureau for Promotion of Urdu— Member  3. Assistant Educational Adviser Desk-III, Ministry of Education and Social Welfare— Member.
	Promotion of Urdu—  Member  3. Assistant Educational  Adviser Desk-III,  Ministry of Education  and Social Welfare—
	Adviser Desk-III, Ministry of Education and Social Welfare—
	4. Representative of Scheduled Castes and Scheduled Tribes corresponding to the Status of Under Secretary in the Ministry of Education and Social Welfare—Member
	<ol> <li>Principal Publication         Officer Bureau for Promotion of Urdu.     </li> </ol>

[No. F. 15-3/79. D.-III(L)]
DR. KALA THAIRANI, Asett. Education
Adviser.

# (संस्कृति विभाग)

# नई बिल्ली, 16 ग्रगस्त, 1979

सा का लि 1140 — संविधान के अनु च्छेव 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवक्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतव्द्वारा सांस्कृतिक सम्पदा के संरक्षण की राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशासा (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियम, 1977 में और संशोधन करने के लिए सिम्नसिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् ——

- (1) इन नियमों की सांस्कृतिक सम्पदा के संरक्षण की राष्ट्रीय प्रमुसंघान प्रयोगशाला (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' पद) मर्नी (संगोधन) नियमावली, 1977 कहा आए।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. सांस्कृतिक सम्पदा के संरक्षण की राष्ट्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला (सामान्य केन्द्रीय सेवा श्रेणी 'ग' पद) भर्ती नियमावर्णा, 1977 की अनुसूची में पुस्तकालय सहायक के पद से संबंधित कम संख्या (2) के सामने कालम 11 की विद्यमान प्रविष्टि को हटा दिया जाए तथा कालम 6,7 और 10 की विद्यमान प्रविष्टियों में निम्नलिखित जोड़ दिया जाएगा। अर्थात् :—
  - (क) कालम 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखिल ओड़ा जाएगा, प्रथान् :— "35 वर्षे"
  - (ख) कालम 7 में विद्यमान प्रविध्टि के स्थान पर निम्नलिखिस जोड़ा जाएगा, प्रधीत् :---

"i. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री भ्रथवा उसके समकक्ष

ii. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ग्रथवा संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री ग्रथवा उसके समकक्ष डिप्लोमा।"

(ग) कालम 10 में विद्यमान प्रतिष्टि के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, प्रपात्:—

"सीधी भर्ती **द्वा**रा"

[मं० एफ ० 14-13/79-सी०ए**म० ]** ए**म० ग्रार० सुद, ग्रवर समिव** 

#### (Department of Culture)

New Delhi, the 16th August, 1979

- G.S.R. 1140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1977.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property (General Central Service Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1977, against serial number (2) relating to the post of Library Assistant the existing entry in Column 11 may be deleted and for the existing entries in the column 6, 7 and 10 thereto, the following shall be inserted namely:—
  - (a) For the existing entry in column 6 of the following shall be inserted, namely:—

"35 years".

- (b) For the existing entry in column 7 the following shall be inserted namely:—
  - "i. Degree of a recognised university or equivalent.
  - il. Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised university or Institution".
- (c) For the existing entry in column 10, the following shall be inserted, namely:—

"By direct recruitment".

[No. F. 14-13/79-CHJ] H. R. SOOD, Under Secy.

# निर्माण और अलाज मंत्रासम

# (कार्य मंत्रल)

नई विस्ली, 9 भगस्त, 1979

सा॰का॰िष 1141.---राष्ट्रपति, संविधान के ध्रनुष्ठेव 309 के परम्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते द्वुए, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा, वर्ग I, मर्ती नियम, 1954 में धौर संगोधन करने के लिए निम्निष्छित नियम बनाती है, धर्मातु:---

- 1.~(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय इंजीनियरी मेना, बर्ग I, मर्ती (संशोधन) नियम, 1979~है।
  - (2) ये 1 धप्रैस, 1979 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।
  - 2. इंजीनियरी सेवा, वर्ग I भर्ती नियम, 1914 में,
    - (1) नियम 4 के उप नियम (2) में,
      - (i) परन्तुक 2 और 3 का लोप किया आएगा;
      - (ii) परन्तुक 4 के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, प्रचित्त :---

"परन्तुक यह श्रीर कि 1 श्रप्रैल, 1979 से 5 वर्ष की श्रवधि के लिए कार्य-पालक इंजीनियर, वर्ग J. श्रेणी में होने वाली रिक्तियों में से 50 प्रतियत रिक्तियों सहायक कार्यपालक इंजीनियर वर्ग-I से प्रोक्षति द्वारा भरी आएंगी भीर श्रेष रिक्तियां, नियमों के भाग IV श्रीर V के भनुसार कमण: प्रोक्षति श्रीर/या स्थानान्तरण द्वारा भरी आएंगी,"

- (2) नियम 11 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा आएगा, धर्यात् :
- "11. नियम 6 के प्रधीन भायोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए परीक्षा की सूचना में विहित तारीख को, प्रभ्यर्थी की भ्रायु 20 वर्ष की हो चुकी हो किन्तु 27 वर्ष न हुई हो।"

दिप्पण :— प्रनुस्चित जातियों ग्रीर धनुस्चित जनजातियों के प्रम्य-धियों ग्रीर वस्तुतः विस्थापित व्यक्तियों के लिए उक्त ग्रविकतम भाग् सीमा कार्मिक ग्रीर प्रशासनिक विभाग द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए नियमों के ग्रनुमार शिविस की जा सकती है ग्रीर ग्रायोग उसे उक्त ग्रधिसूचना में ग्रिधसूचित करेगा।

# स्पष्टीकरण ज्ञापन

इस संशोधन का प्रमोजम 31 मार्च, 1979 के बाद 5 वर्ष की धौर धविध के लिए कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेड में प्रवोद्धित के लिए सहायक इंजीनियर धेणी-II और सहायक कार्यपालक इंजीनियर धेणी-I के बीज 1:1 के धनुपात को आरी रखना है। 1 धप्रैल, 1972 से कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेड में पदोन्नित के लिए 7 वर्ष की धविध के लिए श्रेणी-II और श्रेणी-I के धिकारियों के बीच 1:1 के धनुपात का धनुसरण किया जा रहा है। धनः धिक्षच्चना की पूर्व प्रभावी बनाना धावश्यक हो गया है और इससे किसी व्यक्ति पर धसंगत प्रभाव नहीं पहता।

[सं 0 22011-ए (4)/75-ई 0 बरूय oI]

#### MINISTRY OF WORKS AND HOUSING

# (Works Division)

New Delhi, the 9th August, 1979

- G.S.R. 1141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Engineering Service, Class I, 1954, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Engineering Service, Class I Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st April, 1979.
- 2. In the Engineering Service Class I Recruitment Rules, 1954.—
  - 535 GT/79-6

- (1) in sub-rule (2) rule 4,-.
  - (i) provisos 2 and 3 shall be omitted;
- (ii) for proviso 4 the following proviso shall be substituted, namely:—

"Provided further that for a period of 5 years, from the 1st April, 1979, 50 per cent of the vacancies in the grade of Executive Engineer Class I shall be filled by promotion of Assistant Executive Engineer Class I, the rest of the vacancies being filled by promotion and/or by transfer in accordance with parts IV and V of the rules, respectively".

- (2) For rule 11 the following rule shall be substituted, namely:—
- "11. A candidate must have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 27 years on the date prescribed for this purpose in the notice of the examination issued by the Commisson under rule 6."

NOTE.—The upper age limit prescribed above shall be relaxable for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and bonafide displaced persons according to the general rules issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time in this regard and shall be notified by the Commission in the said notice.

#### EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of this amendment is to continue the ratio of 1:1 between Assistant Engineers Class II and Assistant Executive Engineers Class I for promotion to the grade Executive Engineer for a further period of 5 years beyond the 31st March, 1979. Since 1st April, 1972, for a period of 7 years the ratio of 1:1 between Class II and Class I officers was being followed, for promotion to the grade of Executive Engineer. Therefore, giving retrospective effect to the Notification has become necessary and it does not affect any person adversely.

[No. 22011-A(4)/75-EWI]

सा॰का॰िक 1142.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय विद्युत धौर यांत्रिक इंजीनियरी सेवा, समूह "क", कर्ती नियम, 1954 में धौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रयति :—

- 1. (1) इन नियमों का माम केन्द्रीय विश्वृत और यांतिक इंजीनियरी सेवा संमृह "क" मर्ती संगोधन नियम, 1979 है।
  - (2) ये 1 भन्नैल, 1979 से प्रवृक्त हुए यमने जाएंगे।
- केन्द्रीय विद्युत और यांत्रिक इंजीनियरी तेवा, समूह "क" भर्ती नियम, 1954 में,
  - (1) नियम 4 के उपनियम (2) में,
  - (i) परन्तुक 2 धीर 3 का स्रोप किया जाएगा;
  - (ii) परन्तुक 4 के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, प्रथित् :----

"परन्तुक यह भौर कि 1 भग्नेल, 1979 से 5 वर्ष की भ्रमधि के लिए कार्यपालक इंजीनियर, समृह "क" श्रेणी में होने वाली रिक्तियों में में 50 प्रतिशत रिक्तियों सहायक कार्यपालक इंजीनियर समूह "क" में से प्रोन्नति हारा भरी जाएंगी भीर शेष रिक्तियों नियमों के क्रमशः आग IV शौर V के श्रनुसार कमणः प्रोश्नति श्रीर/यास्थानान्तरण हारा भरी जाएंगी।"

- (2) नियम 11 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थातु:---
- "11 नियम 6 के ब्राधीन ब्रायोग द्वारा इस प्रयोजन के लिए परीक्षा की सूचना में बिहिन तारीख को, अभ्यर्थी की ब्रायु 20 वर्ष हो चुकी हो किन्तु 27 वर्ष न हुई हो।"

टिप्पण :--भनुसूचित जातियों भीर मनुसूचित जनजातियों के प्रभम-चियों भीर अस्तुतः विस्पापित व्यक्तियों के लिए उक्त अधिकतम पायु सीमा कार्मिक श्रीर प्रशासनिक विभाग द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए नियमों के भनुसार शिथिल की जा सकती हैं भीर भायोग उसे उक्त अधिसूचना में, प्रधिसूचित करेगा।

#### स्परदीकरण ज्ञापन

इस संगोधन का प्रयोजन 31 मार्च, 1979 के बाद 5 वर्ष की भीर भविध के लिए कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेंब में प्रवोक्षति के लिए सहायक इंजीनियर श्रेणी-II भीर सहायक कार्यपालक इंजीनियर श्रेणी-I के बीच 1:1 के भनुपात को जारी रखना है। 1 भ्रेषक, 1972 से कार्यपालक इंजीनियर के ग्रेंब में प्रवोक्षित के लिए 7 वर्ष की भविध के लिए श्रेणी-II भीर श्रेणी-I के भिष्मारियों के बीच 1:1 के भनुपात का भनुसरण किया जा रहा है। म्रतः प्रविस्चना को पूर्व प्रभावी बनाना भावश्यक हो गया है भीर इससे किसी व्यक्ति पर भसंगत प्रभाव नहीं प्रकार।

[सं॰ 22011-ए (4)/75-ई॰ बस्त्यू॰1] एस॰ रंगानाथन, प्रवर सचिव

- G.S.R. 1142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Electrical and Mechanical Engineering Service, Group 'A' Recruitment Rules, 1954, namely:—
- 1 (1) These rules may be called the Central Electrical and Mechanical Engineering Service, Group 'A' Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 1st April, 1979.
- 2. In the Central Electrical and Mechanical Engineering Service, Group 'A' Recruitment Rules, 1934,—
  - (1) in sub-rule (2) of rule 4,—
    - (i) provides 2 and 3 shall be omitted;
    - (ii) for proviso 4, the following proviso shall be substituted, namely :---
    - "Provided further that for a period of 5 years from the 1st April, 1979, 50% of the vacancies in the grade of Executive Engineer Group 'A' shall be filled by promotion of Assistant Executive Engineer Group 'A', the rest of the vacancies being filled by promotion and/or by transfer in accordance with part IV and V of the rules respectively".
- (2) For rule 11 the following rule shall be substituted, namely:—
  - "11. A candidate must have attained the age of 20 years and must not have attained the age of 27 years on the date prescribed for this purpose in the notice of the examination issued by the Commission under rule 6.
  - Note:—The upper age limit prescribed above shall be relaxable for candidates belonging to the Scheduled Cas'es and the Scheduled Tribes and bonafied displaced persons accordaing to the general rules issued by the Department of Personnel and Administrative Reforms from time to time in this regard and shall be notified by the Commission in the said notice."

### EXPLANATORY MEMORANDUM

The purpose of this amendment is to continue the ratio of 1:1 between Assistant Engineer Class II and Assistant Executive Engineer Class I for promotion to the grade of Executive Engineer for a further period of 5 years beyond the 31st March, 1979. Since 1st April, 1972, for a period of 7 years the ratio of 1:1 between Class II and Class I officers was being followed, for promotion to the grade of Executive Engineer. Therefore, giving retrospective effect to

the Notification has become necessary and it does not affect any person adversly.

[No. 22011-A(4)/75-EW-I] S. RANGANATHAN, Under Secy.

# संचार मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 भगस्त, 1979

सांश्काशिक 1143.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रतृष्टिय 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विदेश संचार सेवा (वर्ग 2 पव) भर्ती नियम, 1963 में भौर संशोधन करने के लिए निम्निजिति नियम बनाते हैं, प्रशृति:—

- (1) इन नियमों का नाम विदेश संचार सेवा (वर्ग 2 पव)
   भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीक्ष की प्रवृत्त होंगे।
- 2. जिवेश संवार सेवा (वर्ग 2 पव) भर्ती नियम, 1963 की मनु-सूची में, 'परियात लेखाकार' के पव से संबन्धित मद 8 में, स्तम्भ 12 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टिया रखी जाएंगी, प्रयात् समूह 'ख' विभागीय प्रोधित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—
  - अपर महानिवेशक, विवेश संचार सेवा श्रश्र्यक्ष
  - 2. उप महानिदेशक, (परियात), विवेश संचार सेवा सदस्य
  - निवेशक (टी०ई०पी०), विदेश संचार सेवा मदस्य
  - 4. निदेशक (प्रशासन), विदेश संवार सेवा सदस्य

[सं० ए-12018/1/79-मो०सी०] टी० भाई० पंजाबी, धवर सचिव

# MINISTRY OF COMMUNICATIONS

New Delhi, the 10th August, 1979

- G.S.R. 1143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Overseas Communications Service (Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Overseas Communications Service (Class II Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Overseas Communications Services (Class II Posts) Recruitment Rules, 1963, in item 8 relating to the post of "Traffic Accountant", for the entries in column 12, the following entries shall be substituted, namely:—

"Group 'B' Depar'mental Promotion Committee com-

- 1. Additional Director General, Chairman Overseas Communications Service.
- 2. Deputy Director General (T), Overseas

  Communication Service

Member

- 3. Director (TEP), Overseas Communications
  Service Member
- 4. Director (Administration), Overseas Communications Service Member".

[No. A. 12018/1/79-OC]T. I. PUNJABI, Under Secv.

# (बाक तार बीर्ब)

# नई दिल्ली, 23 धगस्त, 1979

सा॰ भार भि । 144. — संविधान की धारा 309 में परन्तुक द्वारा प्रवस्त मिक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के राष्ट्रपति एनव्द्वारा डाक-सार महानिवेशालय में उप महानिवेशक (चिकित्सा) के पद की भर्ती नियम, 1979 में संबोधन कर निम्नलिखिन नियम बनाते हैं; प्रयात्:—

- (1) ये निषम उप महानिदेणक (श्रिकित्सा) (खाक नार महानिदे-शालय) भर्ती (मंशोधिन) निषम 1979 कहुनाएंगे।
  - (2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि में प्रभावी होंगे।
- 2. उप महानिदेशक (चिकित्सा) (डाक नार महानिदेशालय) भर्ती नियम, 1979 की अनुमुखी में:---(क) कालम 7 में ---
- (1) "मिनियार्य" शीर्षक के अन्तर्गत मद (ii) में "पी एव डी" (विकित्सा) के अक्षरों, कोष्ठकों और शब्दों के स्थान पर "पी एव डी" (विकित्सा) एम एम मी (चिकित्सा) के प्रक्षरीं, कोष्ठकों प्रीर शब्दों की रखी जाए।
  - (2) टिप्पणी-2 में
- (क) "उम्मीदवारों के संबन्ध में" णब्दों के स्थान पर 'अनुभव के संबन्ध में'' णब्द प्रतिस्थापित किया जाए;
- (ता) "समुदायों मे" शब्दों के स्थान पर" "इन समुदायों से" शब्द प्रतिस्थापित किया जाए;
- (ख) कालम 8 की प्रविष्टि के स्थान पर निस्तिलिखत प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए : अर्थात् "नागु नहीं";
- (ग) कालम 13 में "क्यवस्था में कोई ढील" शब्दों के स्थान पर "क्यवस्था में कोई गंगीसन प्रयवा ढील" शब्द प्रतिस्थापित करें।

[मं० 21-66/78-एस०ई०ए०] बी० एस० राव, सहायक महानिदेशक (एस जी पी)

#### (P & T Board)

#### New Delhi, the 23rd August, 1979

- G.S.R. 1144.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Deputy Director General (Medical) (Directorate General of the Posts and Telegraphs) Recruitment Rules, 1979, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Deputy Director General (Medical) Directorate General of the Posts and Telegraphs) Recruitment (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Depu'y Director General (Medical) (Directorate General of the Posts and Telegraphs) Recruitment Rules, 1979,
  - (a) in column 7, -
  - (i) under the heading "Essential", in item (ii), for the letters, bracke's and word "Ph.D. (Medical)", the letters brackets and words "Ph.D." (Medical), M.Sc. (Medical) shall be substituted;
  - (ii) in Note 2 -
    - (A) for the words "regarding candidate", the words "regarding experience" shall be substituted;
    - (B) for 'he words "from the communities", the words "from these communities" shall be substituted;
- (b) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :---

"Not applicable";

(c) in column 13, for the words "relaxation of any provision", the words "amending or relaxing any provision" shall be substituted.

[No. 21-66/78-SEA.]

V. S. RAO, Asstt. Director General (SGP)

#### स्चना भीर प्रसारण संतासथ

नई दिल्ली, 17 ग्रगस्त, 1979

सावकावितायक. —राष्ट्राति, संविधात के अतुक्ष्णेत्र 309 के परन्तुक तारा पतन अस्तियों का प्रयोग करते हुए, तूसता और प्रवारण संवालय प्रधीन केन्द्रीय फिल्म गेंसर शोर्ड, बम्बर्ड के कार्यातय में हिन्दी प्रमुखादक गौर हिन्दी टंकक के पदों पर भर्ती की पदाति को विनियमित करते वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, सर्थातु:—

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ (1) इन निषयों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय किस्त सेशर बोर्ड (हिन्दी प्रतुपादक प्रीर हिन्दी टकक) भर्ती नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. भागू होना.--ये नियम इससे उपाबद्ध प्रनुसूची के स्वस्थ 1 में विनिधिष्ट पदों पर लागू होगे ।
- 3 पद संख्या, वर्गीकरण भीर बेतनमानः—-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके बेतनयान वे होंगे जो उक्त बनुसूची के स्न≭भ 2 से 4 सक में जिनिहिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, भाषु-मीमा और प्रह्नाएं घादि:—-उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, भ्रायु-पंत्मा, ग्रह्नाएं भीर उनसे मंबन्धित भ्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 में 13 तक में विनिर्दिष्ट है।
  - निरर्हताए:---वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जियकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
  - (ख) जिसने भ्रापने पति या भ्रापनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो ;. उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

गरन्यु यदि केन्द्रीय सरागर का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विभाग के शन्य पश्रकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रमुजेय है भीर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छट वे सकेशी। 6. नियम शिथिल करने की शक्तिः—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना भावम्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए को कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. क्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट भीर प्रत्य रियायक्षों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस स⊭बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार प्रनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनआतियों श्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्शों के व्यक्तियों के लिए उपजन्ध करना अपेक्षित हैं।

		n
स्रम	ī	т

पदकानीम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद भ्रयका भ्रष्यम पद	सीघे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-मीमा	मौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक श्रीर श्रन्य श्रहेंताएं
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी अनुवादक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह् ''ग'' घराजपवित ग्रानिपिकवर्गीय	425-15-500-द० रो०-15-560-20- 700 ४०	लागृ नहीं होता	30 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए णिथिल करके 35 वर्ष की जा मकती हैं)। टिप्पण: भाय मीमा भवधारित करने की निर्णायक तारील भारत में रहते वाले भ्रम्यार्थियों के (उनसे भिन्न जो भंश्रमान भौर निकीसार द्वीप समूह भौर लक्षहीप में रहते हैं) श्रावेदन प्राप्त करने की प्रत्तिम तारील होंगी।	प्रनिवार्य:  (1) किसी मान्यनाप्राप्त विश्वविद्याः
2. हिन्दी टंकक	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'', भ्रराजपितन, श्रलिपिकवर्गीय	260-6-290-दर्गे०- 6-326-8-366- कर्गे०-8-390- 10-400 कु	्नही <b>हो</b> ना	25 वर्ष (भरकारी सेवकों के लिए शिषिल करके 35 वर्ष की जा नकती हैं)। टिप्पण : धायु मीम श्रवधारित करने की निर्णायक तारीख भारन में रहने वाले श्रव्याधियों के (उनसे भिन्न नं। श्रंडमान भीर निकाबार द्वीप समूह भीर लक्ष- द्वीप में रहते हैं (ग्रावे- दन प्राप्त करने की भनिम तारीख होगी।	(1) मैट्रिकुन्यमन था सममुरुथ श्रर्श्वत (2) हिन्दी टॉकन में 25 शब्द प्रदि मिनट की गति ।

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु प्रौर मैकिक प्रहेनाएं प्रोधित की बसा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की स्रवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति क्सीं: सीधे होगी या प्रोफ्रति द्वारा या प्रतिनिसुक्ति/ स्थानास्तरण धारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोम्नित/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमे प्रोम्नित/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा	ा भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा भायोग से परामर्श किया जाएगा	
8	9	10	11	12	13
लागू महीं होता	दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानास्तरण द्वारा, ग्रीर दोमों के न हो सकने पर सीघी भर्सी द्वारा	प्रतिनिधुक्त/स्थानान्तरण के  मामले में चयन 330-560 या  समपुष्य श्रेणी में केन्द्रीय सर- कार के विभागों में काम करने वाले ऐसे कर्मचारियों के प्रवर्गों में से किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की निय- मिन सेवा की हो धौर जिनके पास स्तम्भ 7 में उपदिणित गैंकिक प्रहेनाएं हो। (प्रतिनियुक्ति की श्रविध सामा- न्यतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।	(1) प्रादेशिक या अपर प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म सेंसर बोर्ड, बम्बई । (2) प्रशासनिक अधिकारी, के०फि०सें० बोर्ड, बम्ब (3) सहायक सूचना अधि- कारी, पत्न सूचना काय नय, बम्बई ।	
लागू मही होना	ধী স্বৰ্থ	भीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण द्वारा श्रौर दोनों के न हो सकने पर प्रतिनिधुनित द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण के मामणे में क्यन केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समरूप/सम- तुरुय श्रेणी में काम करने वाले कर्मचारियों के ऐसे प्रवर्गों में मे किया जाएगा जिनके पास स्तम्भ 7 में उपदर्णित ब्राहृंताएं हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधा- रणतया तीन वर्ष से ब्रधिक नहीं होगी।	त <b>थेय</b>	लागूनहीं होता

[एफ० सं० 2/3/78--एफ (सी)] के० एस० वेंकटरामन, हैस्क ग्राधिकारी

#### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th August, 1979

- G.S.R. 1145.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Translator and Hindi Typist in the office of the Central Board of Film Censors. Bombay, under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Film Censors (Hindi Translator and Hindi Typist) Recruitment Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the dute of their publication in the Official Gazette.
- Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these Rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifica-

tions and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualifications.—No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the peronal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			:	SCHED	ULE				
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of p	ay	Whether selection or non- Selection post	Age lin		Educational and tions required f	d other qualifica or direct recruits
1	2	3	4	<b></b> ,	5	6		7	
1. Hindi Translator	One	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15- 15-560-20-		Not- applicable	able upears in case of servants. Note: I cial da determinage lin be the date for of appliance in India than A and Nice	n the f Govt.  The Crute for hing the nit will closing receipt lications andidates a (other andaman obar Is-nd Lak-	graduate Hindi of a versity wit subject at should ha graduate of English wi subject at Or. Should ha graduate of mination if a recognification as subjects Or Should ha graudate of mination if a recognification arecognification	di and Englisi at degree level  ve passed Post r equivalent exa n any subject o sed Universit ndi medium with subject at degree o years' experience
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Probati	ion by direct promotion tation/tran percentage cancies to	of the va-	deput from	ation/transfer whihe promo on/transfer t	r, grades- otion/de-			Circumstances in which UPSO is to be consulted in making recruitment.
8	9		10	<u></u>	11	<b>_</b>	··	12	13
1. Not applicable.		ars By deputati	on failing or transfer and th by direct	selection of state Government of the or equivalent of the original ori	<del></del>	egories a Central partment 330-560 th five ce in the ssess the fications	Add Offi Bomb (2) Adn C.B. (3) Ass tion Info	onal Officer or litional Regional icer, C.B.F.C.,	Not applicable.

#### **SCHEDULE** General Central Rs, 260-6-290-EB-25 years (relax-(i) Matriculation or equivalent 2. Hindi Typist One 6-326-8-366-EBable upto qualification. Service Group applicable. "C" 8-390-10-400. years in the (ii) 25 words per minute in Hidni case of Govt. typing. Non-gazetted Non-ministerial servants) Note: The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). q 10 11 12 13 Directo recruitment fail-Regional Officer or Not applicable-2. Not applicable Two years In case of deputation/transfer, (1) ing which by transfer selection from the cate-Additional Regional gories of staff working in and failing both by Officer C.B.F.C., deputation. Central Govt. offices work-Bombay. ing in similar/equivalent Administrative offigrades and possessing quali-C.B.F.C., cer. fications indicated in column Bombay. (Period of deputation ordi-(3) Assistant Informanarily not exceeding three tion Officer, PIB ycars). Bombay.

[File No. 2/3/78-F(C)] K. S. VENKATARAMAN, Desk Officer

नई विरुली, 20 मगस्त, 1979

## सुद्धि पत

साक्षाविक 1146.—इस मंत्रालय की ग्रहिसूचना संक्या 704/11/77-बी(डी), दिनांक 10 मई, 1979 के माथ लगी ग्रनुसूची के हिन्दी रूपांतर के कालम 8 में नकनीशियन के पत्र (कम संख्या 3) के लिए निर्विष्ट ग्रहिताओं का निम्निशिखन द्वारा प्रतिस्थापित किया जाए:—

- "), मीट्रिक या समकक्ष **धौ**र
- (क) किसी श्राई० टी० ग्राई० से रेडियो या इलेक्ट्रानिकी में या इलेक्ट्रिगियन का दो वर्ष का क्यापार प्रमाण-पत्न तथा प्रमाण पत्न प्राप्त करने के बाद एक वर्ष का क्याबंहारिक ग्रान्त्रतः।

या

(ख) किसी धाई० टी० ग्राई० से वातानुकूलन ग्रीर रेकीजरेशन सके निक के रूप में एक वर्ष का व्यापार प्रसाण-पन्न तथा प्रसाण-पन्न प्राप्त करने के बाद दो वर्ष का ग्रमुसव।

या

(ग) फिसी मान्यता प्राप्त संस्थान से वायरमैन मकेतिक या इले-किट्नशियन या किटर मकेतिक का संक्षमता का प्रमाण-पक्ष या डिप्पोमा वलने कि उम्मीदवार के पास किसी प्रतिष्ठित संस्थात का उपर्युक्त इलेक्ट्रिक्स लाइसेंस हो ग्रीर उसकी निम्निलिखित में से किसी एक में कम से कम दो वर्ष का अनुभव हो:

- 1. खराद कार्य
- 2. बढईगीरी
- 3. इसैक्टिक वायरिंग सोस्डरिंग
- 4. फिटिंग भीर प्लिम्बिंग
- इन्टरनल कम्बस्टन इंजन

[सं० 11/45/76-एस-4-व्यंत्र 2-की (की)] वी० कृष्णन्, ग्रवर सचिन

# New Delhi, the 20th August, 1979 CORRIGENDUM

G.S.R. 1146.—The qualifications for the post of Technician (S. No. 3) indicated in column 8 of the schedule attached to this Ministry's Notification No. 704/11/77-B(D) dated the 10th May, 1979 may be substituted by the following in the Hindi version:—

- "I. Matriculation or equivalent and
- (a) A two year trade certificate from an I.T.I. in Radio or Electronics, or Electrician with one year practical experience after obtaining the certificate.

#### OR

(b) A one-year trade certificate from an I.T.I. as Air Conditioning and Refrigeration Mechanic with two years experience after obtaining the certificate.

#### OR

- (c) A certificate of competency or a diploma from recognised Institution for Wireman Mechanic or Electrician or Fitter Mechanic subject to the condition that the candidate possesses suitable Electrical licence with at least two years experience in a reputable workshop in one of the following:—
  - 1. Lathe work
  - Carpentary
  - 3. Electric Wiring Soldering
  - 4. Fitting & Plumbing
  - 5. Internal Combustion Engine."

[No. 11/45/76-SIV. Vol. II-B(D)] V. KRISHNAN, Under Secy.

# भम मंत्रालय

**मई** दिल्ली, 23 ग्रगस्त, 1979

सां का भि 1147. केन्द्रीय सरकार, बोनस संवाय प्रधिनियम, 1965 (1965 का 21) की घारा 38 द्वारा प्रदत्त मिनयों का प्रयोग करते हुए, बोनस संवाय नियम, 1975 में मंगोधन करने के लिए निम्नलिश्विन नियम बनाती है, सर्थातु:—

- (1) इत नियमों का नाम बोनम मंदाय (मंगोधन) नियम,
   1979 है।
  - (2) यें राजयत में प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होंगे।
  - 2. बोनस संवाय नियम, 1975 से संलग्न प्ररूप "ग" में,
  - (1) स्तम्भ 10 और 11 के बीच काटी गई श्रायकर की रकम गीर्च सहित स्तम्भ 10क अन्तःस्थापित किया जाएगा।

(2) स्तक्षम 12, स्तक्षम शीर्थं के स्थान पर निम्नलिखित स्तक्ष्म शीर्थ रखा आएगा, भवित:--

"स्तक्स 9, 10, 10क स्रीर 11 के सम्रीन काटी गई कुल राशि"

[एस-33012/18/78~डम्म्०बी०]

भ्रशोक नारायण, उप सचिव

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd August,1979

G.S.R. 1147.—In exercise of the powers conferred by section 38 of the Payment of Bonus Act, 1965 (21 of 1965), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Payment of Bonus Rules, 1975, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Payment of Bonus (Amendment) Rules, 1979.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In form C appended to the Payment of Bonus Rules, 1975,
  - (i) between columns 10 and 11, column 10A with the heading "Amount of income tax deducted" shall be inserted.
  - (ii) For the column heading, in column 12, the following column heading shall be substituted, namely:—
    "Total sum deducted under columns 9, 10 10A and 11"

[S-33012/18/78-WB]

ASHOK NARAYAN, Dy. Secy.